



Заседание межфункциональной команды МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ заседание № 1

**30 сентября 2026 года
г. Сургут**



ПРИОРИТЕТНЫЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «ШКОЛА НАСТАВНИКОВ»



Заглавная страница
Портал сообщества
Менеджерский центр
Текущие события
Категории
Документы
Семинары и курсы
Новое поколение
Случайная статья
Список участников
Справка
Свежие правки
Инструменты
Ссылки сюда
Связанные правки
Спецстраницы
Версия для печати
Постоянная ссылка
Сведения о странице

Статья | Обсуждение

Читая | Просмотр кода | История | Искать в SurWiki

«Школа наставников»

ШКОЛА НАСТАВНИКОВ



Общая информация:

Наставник - высококвалифицированный специалист или опытный работник, у которого другие работники (молодые педагоги) могут получить совет или поддержку. Наставник помогает молодому педагогу совершенствовать методы обучения, составлять различные инструкции и задания учащимся, а также оценивает процесс и результаты деятельности молодого коллеги, реализуя лично им принятые установки.

Наставничество - одна из форм передачи педагогического опыта, в ходе которой начинающий педагог практически осваивает профессиональные приемы под непосредственным руководством педагога-мастера.



Куратор проекта: Шурова Наталья Геннадьевна, ведущий эксперт МАУ "ИОЦ", тел.: 52-56-70

Цель проекта:

Оказание практической помощи молодым педагогам в вопросах изучения, совершенствования теоретических и практических знаний и повышение их педагогического мастерства.

Задачи проекта:

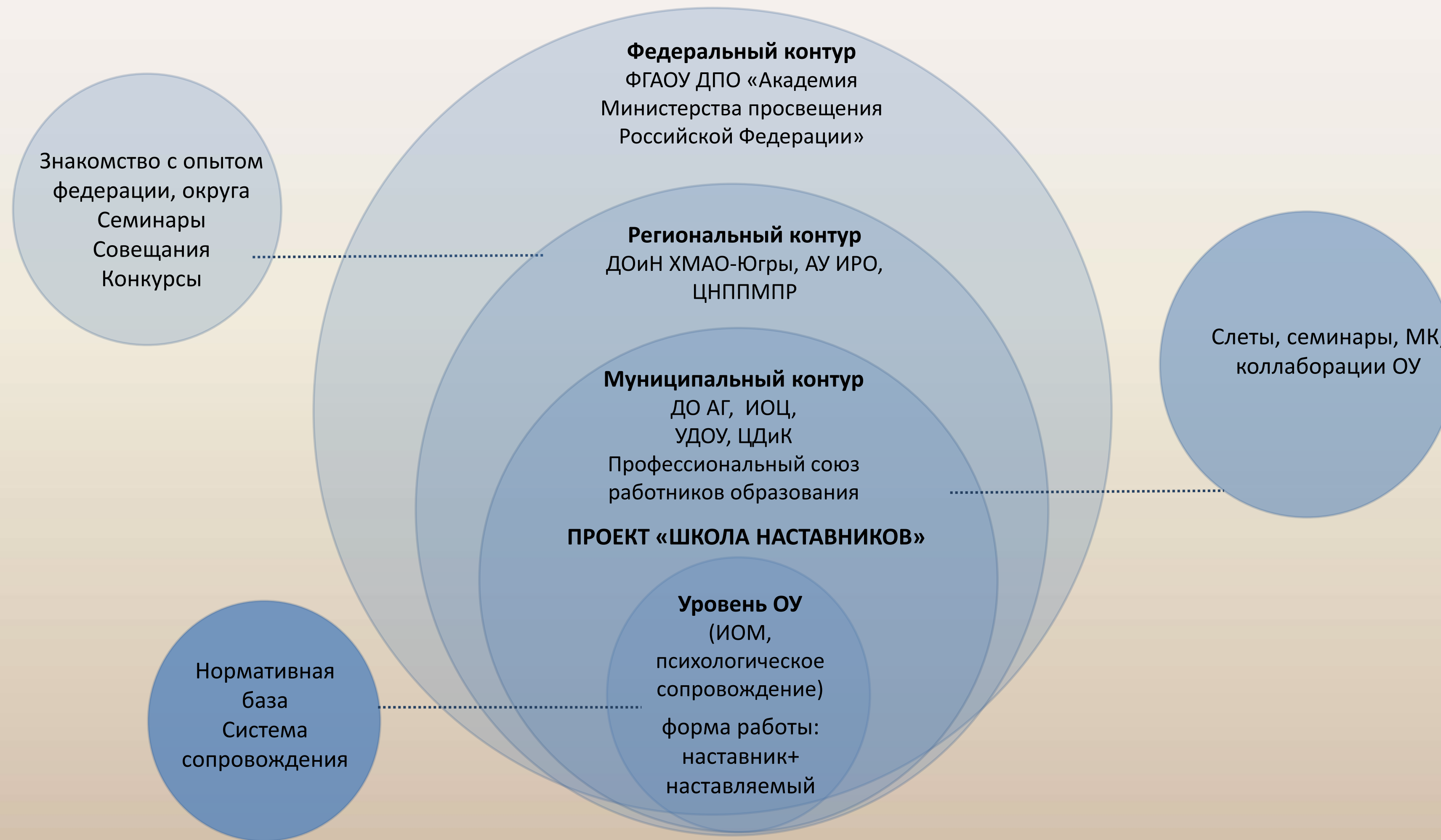
- Подготовить формирование у молодых педагогов потребности в непрерывном самообразовании, к овладению формами, методами, приемами обучения и воспитания учащихся, умению практической реализации теоретических знаний.
- Ликвидировать недостаток знаний через повышение квалификации и переподготовку, формировать профессиональные умения, необходимые для выполнения должностных функций.
- Вооружить начинающего педагога конкретными знаниями и умениями применять теорию на практике.

Презентация приоритетного муниципального проекта "Школа наставников" - как все началось...

Представление приоритетного муниципального проекта "ШКОЛА НАСТАВНИКОВ"



Уровневая модель наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях



Муниципальная система образования города Сургута – это большая стартовая площадка для профессионального развития каждого педагога.

В ведении департамента образования находятся 36 общеобразовательных, 39 дошкольных образовательных учреждений, 4 учреждения дополнительного образования, 4 учреждения, осуществляющих информационно-организационное сопровождение образовательных учреждений.

Работа с молодыми специалистами, с вновь прибывшими педагогами является одним из приоритетных направлений деятельности департамента образования Администрации города

Уровневая модель наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях, представленная на слайде, включает два контура: внешний, представленный федеральным, региональным и муниципальным уровнями и внутренний, реализуемый на уровне образовательного учреждения.

Цель проекта – оказание практической помощи молодым педагогам в вопросах изучения, совершенствования теоретических и практических знаний и повышение их педагогического мастерства.



ПРОЕКТ «ШКОЛА НАСТАВНИКОВ»
подпроекты и мероприятия 2018-2026 гг.

HARD SKILLS

Индивидуальный план сопровождения МС, наставник, ШМО
Декада молодых специалистов
МК МС, предметные ГМО
Web-клуб молодых специалистов и наставников
«Интернет-наставник»
Конкурс-практикум на лучший сайт-портфолио

SOFT SKILLS

Конкурсы профессионального педагогического мастерства
МО МОРОС
Школа классного руководителя для молодых специалистов

SELF SKILLS

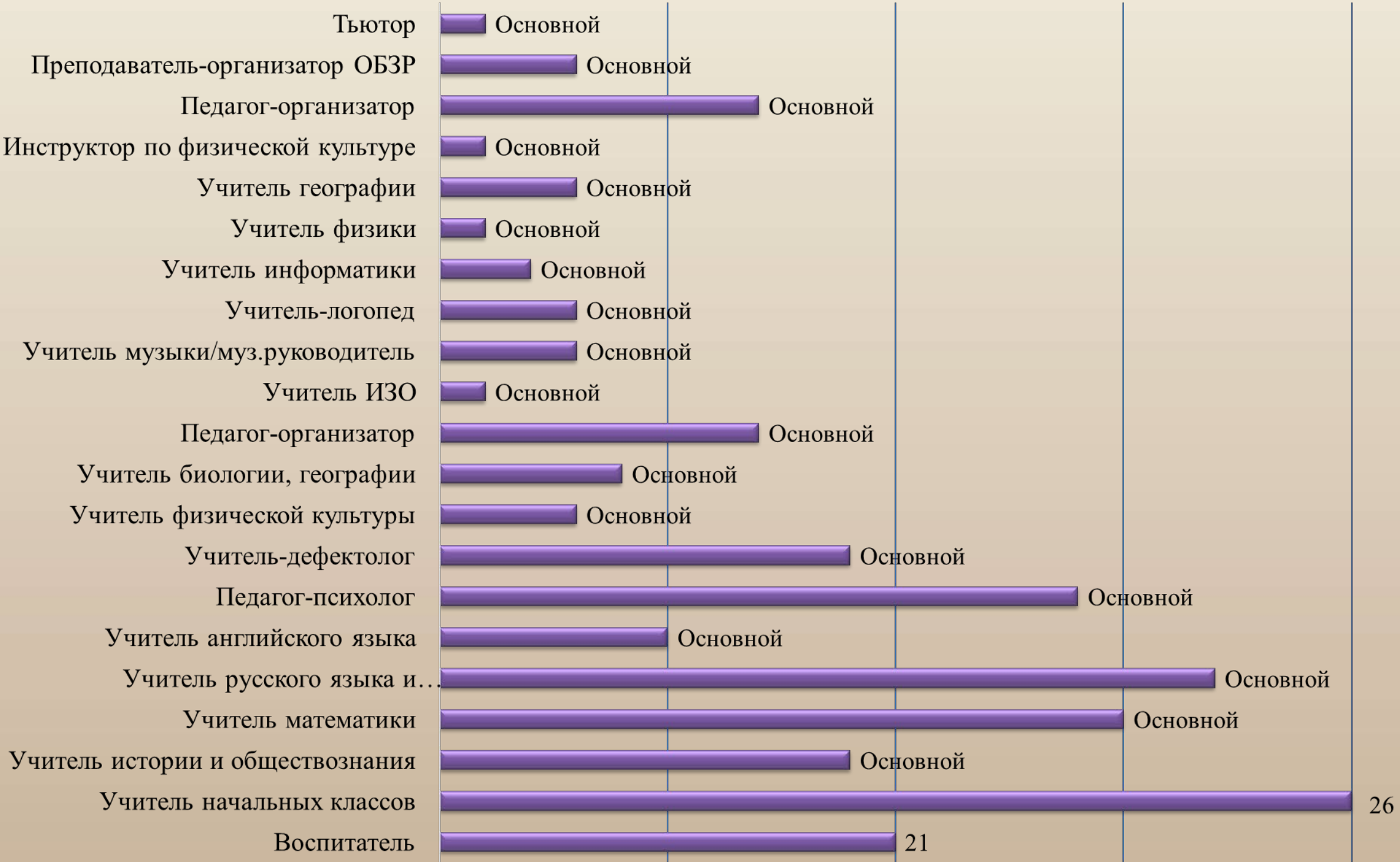
Мастер-классы, семинары
Кадровая школа «Управленческий старт»

ЕЖЕГОДНО: порядка 200 мероприятий, более 500 педагогических работников – участников, порядка 150 пар «наставник-наставляемый»

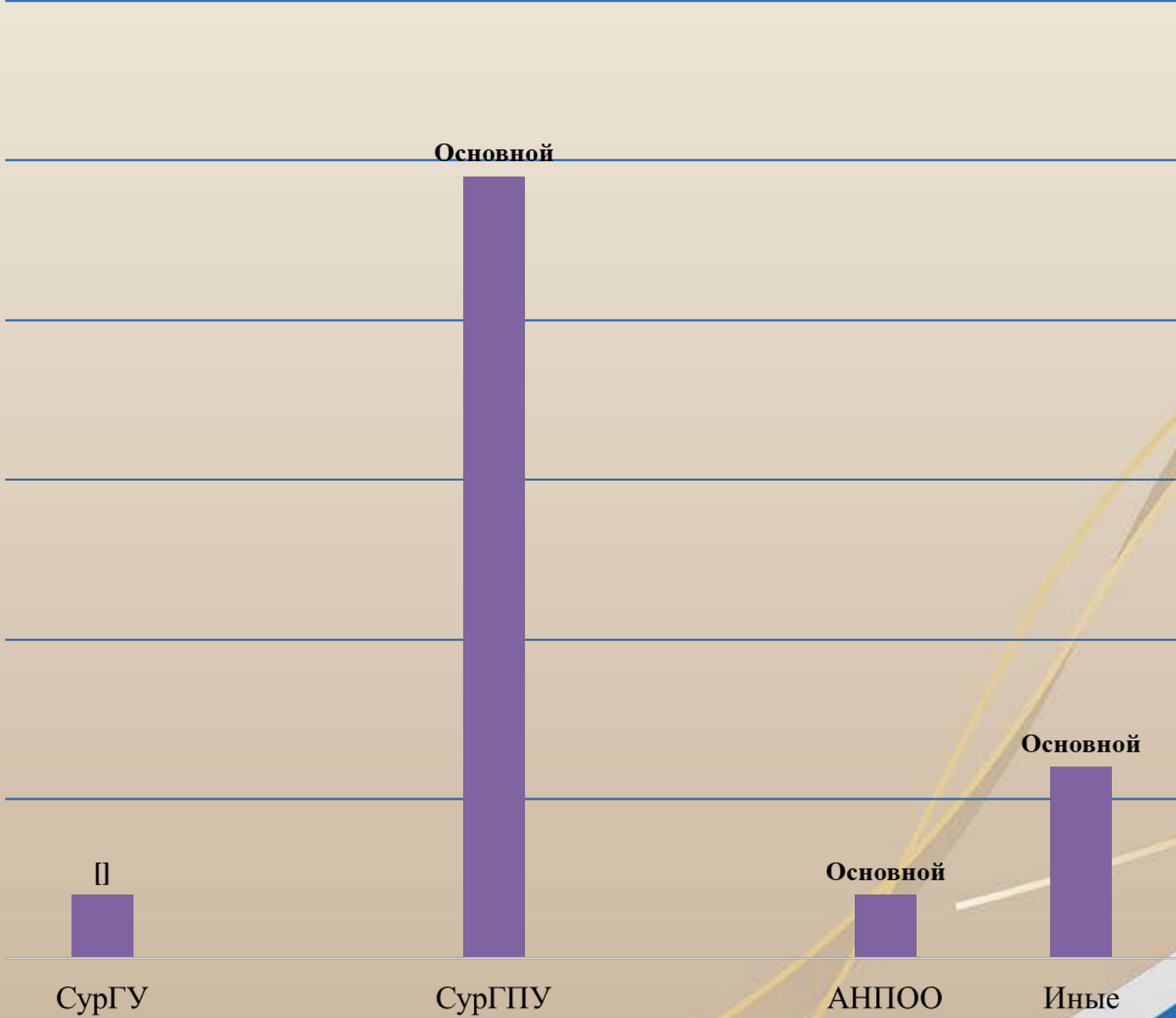
Информация о молодых специалистах муниципальной системы образования

Стаж	ДОУ	ОУ, УДО	ИТОГО
до 1 года работы	46	125	171
от 1 года до 3 лет	67	233	300
ИТОГО	113	358	471

Молодые специалисты, окончившие ВУЗ и СПО в 2026 году



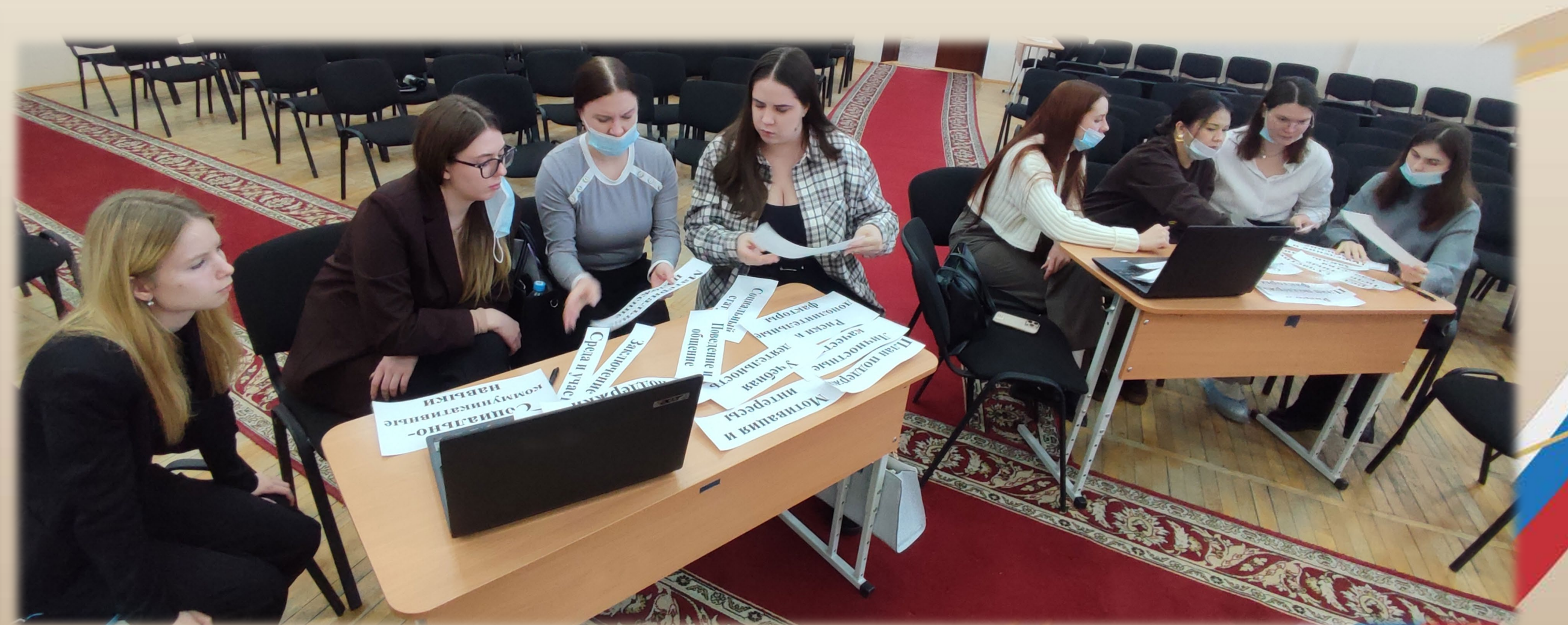
Количество молодых специалистов, окончивших ВУЗ и СПО в 2026 году



ДЕКАДА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ



Школа классного руководителя для молодых специалистов



Кадровая школа «Управленческий старт» для молодых специалистов



Муниципальный конкурс-практикум «Лучший сайт-портфолио педагога»

Цель Конкурса – развитие профессионального мастерства педагогов через освоение инструментов создания личных сайтов-портфолио для участия в конкурсах профессионального педагогического мастерства, а также при подготовке к аттестации.

Участниками Конкурса являются молодые специалисты – педагоги муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования, со стажем работы от 1 года до 3 лет, члены первичной Профсоюзной организации

Прием заявок на участие в конкурсе

Образовательный практикум для участников конкурса

Самостоятельная работа участников конкурса

Экспертиза сайтов-портфолио членами комиссии,
подведение итогов

Февраль-март
2027 года

Порядок проведения Конкурса



**Открытая дистанционная сессия для молодых специалистов
в рамках деятельности педагогического сообщества
«Web-клуб молодых специалистов и наставников
«Интернет-наставник»**



Цель Web-клуба: тиражирование результативных педагогических практик,
стимулирование профессионального роста педагогов

презентовать и распространять передовой опыт использования
современных образовательных технологий для реализации
компетентностно-ориентированного обучения

популяризировать и обобщать инновационные методики
обучения, использования информационных и
коммуникационных технологий (ИКТ)
в образовательной деятельности

повышать профессиональное педагогическое мастерство и
компетенции молодых педагогов

обеспечивать межрегиональные, межведомственные и
корпоративные связи по вопросам профессионального роста и
социальной защиты молодых педагогов

**Апрель
2027 года**

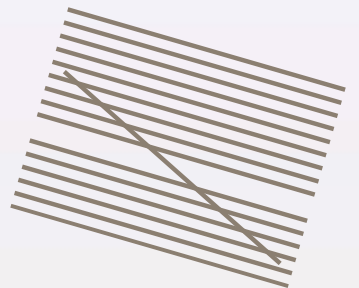
Задачи Web-клуба



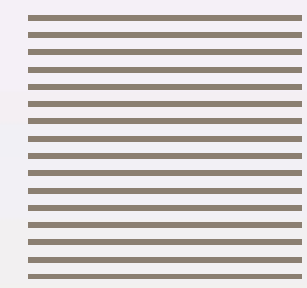
Циклограмма реализации проекта «Школа наставников»



Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь
Индивидуальный план сопровождения МС, наставник, ШМО									
МК МС, предметные ГМО (мастер-классы, семинары)									
			Кадровая школа «Управленческий start-up»						
Декада молодых специалистов	КППМ «Педагогическая надежда»		Школа классного руководителя для молодых специалистов			КППМ «Педагогический дебют»			
					Конкурс-практикум «Лучший сайт-портфолио педагога»				
						Web-клуб молодых специалистов и наставников «Интернет-наставник»			



Эффективность реализации проекта «Школа наставников»



доля молодых педагогов
в возрасте до 35 лет
стабильна – 32% от
общей численности
педагогов ОУ

созданы условия
для непрерывного
профессионального
развития – 100%
педагогическим
работникам

стабильна
результативность участия
в профессиональных
конкурсах

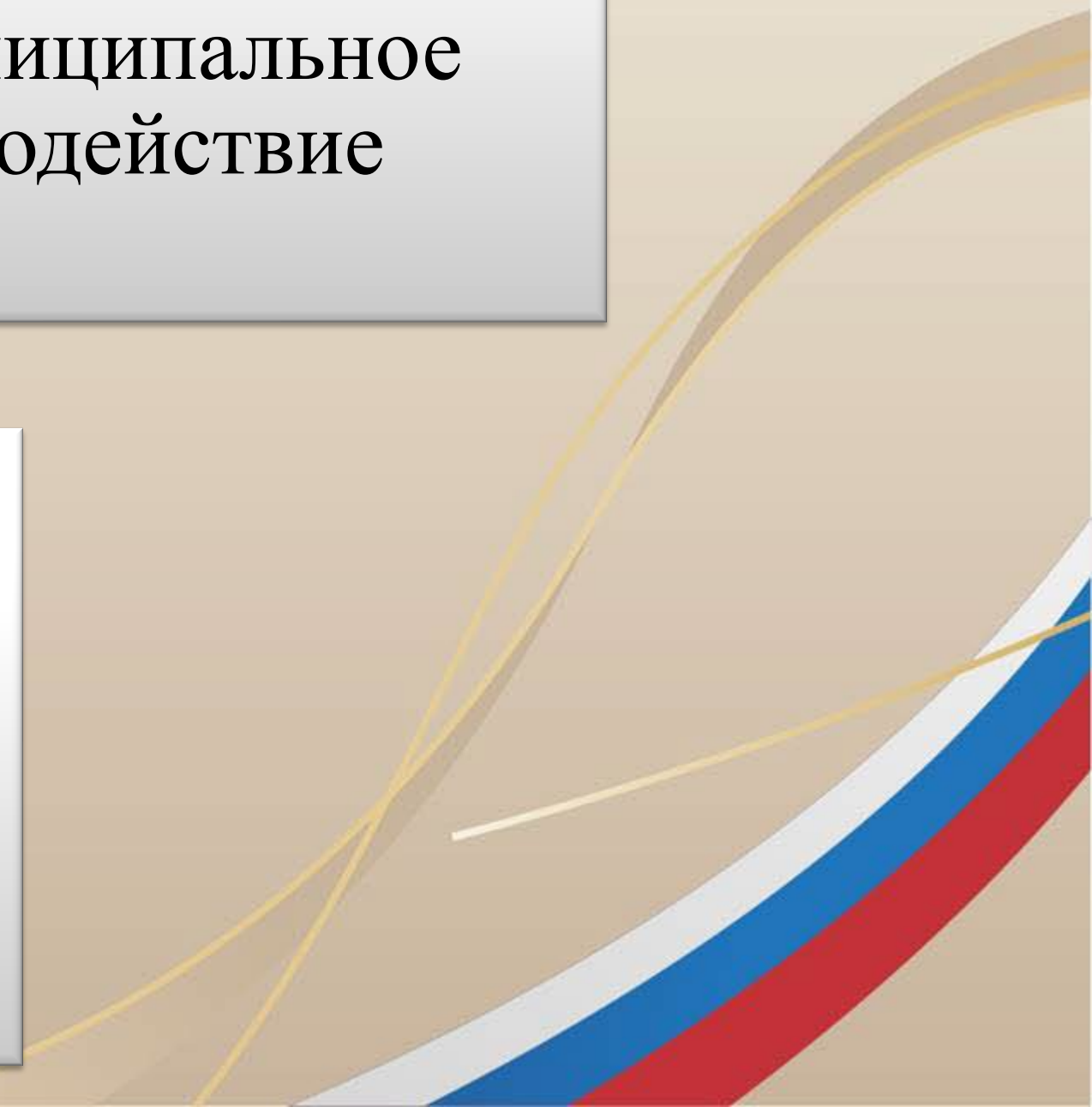
занесение на Доску
Почёта педагогических
работников - педагоги
включают
в характеристику как
важное достижение

ежегодное пополнение
числа аттестованных
педагогов-наставников

расширение географии
участников,
межмуниципальное
взаимодействие

разработанные МС
управленческие проекты
реализуются в ОУ,
участники кадровой
школы закрепляются
в должности

молодые педагоги,
прошедшие полный путь
сопровождения, нередко
продвигаются по
карьерной лестнице



**Группа межфункциональной команды молодых специалистов
в национальном мессенджере МАХ**

