

Августовское совещание педагогических работников
«Муниципальная система наставничества в контексте реализации концепции создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»

Традиции наставничества в ДООУ как средство адаптации молодых специалистов к профессии

Ксения Игоревна Целева,
заместитель
заведующего по УВР

МБДОУ № 74

«Филиппок»

Нормативные основания

«Уча других, мы учимся сами» Л.Сенека

- ФЗ РФ №273 «Об образовании», ст.28, 47, 48
- Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации (Письмо Минпросвещения России N АЗ-1128/08, Профсоюза работников народного образования и науки РФ N 657 от 21.12.2021)
- Приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 09.07.2020 № 742 "Об учреждении знака отличия Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки "Почётный наставник«
- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года"



Указ Президента РФ от 27.06.2022 № 401
"О проведении в Российской Федерации
Года педагога и наставника"

«Важный шаг в повышении престижа
профессии» - С.С. Кравцов



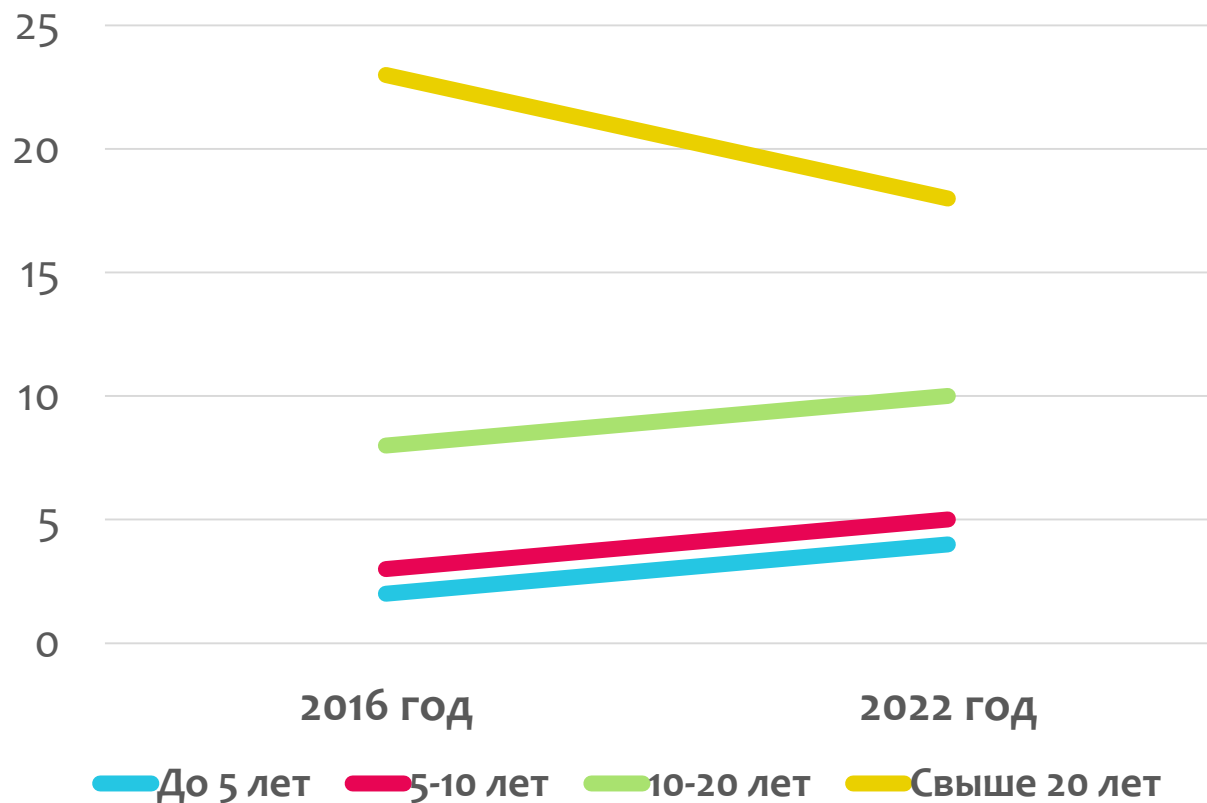
Год педагога и наставника

«Решение Президента объявить 2023 год Годом педагога и наставника еще раз говорит о высоком статусе этих специалистов в нашем обществе, о важности их работы. Мы видим, как растет популярность этой профессии, какие яркие и мотивированные абитуриенты приходят в педагогические вузы, с каким энтузиазмом работают, вливаются в учительскую когорту молодые специалисты, как поддерживают их опытные коллеги и наставники, как развиваются профессиональные конкурсы и как загораются новые педагогические звезды. Со своей стороны делаем все, чтобы профессия учителя вышла на качественно новый уровень. Например, поддерживаем важные законодательные инициативы по отказу от формулировки «образовательная услуга», по снижению отчетности. Также даем возможность каждому специалисту проявить свои способности в профессиональных конкурсах. Уверен, что мероприятия Года педагога и наставника станут еще одним важным шагом для повышения престижа учительской профессии» – прокомментировал Министр просвещения Сергей Кравцов.

Наставничество
прошло успешно?

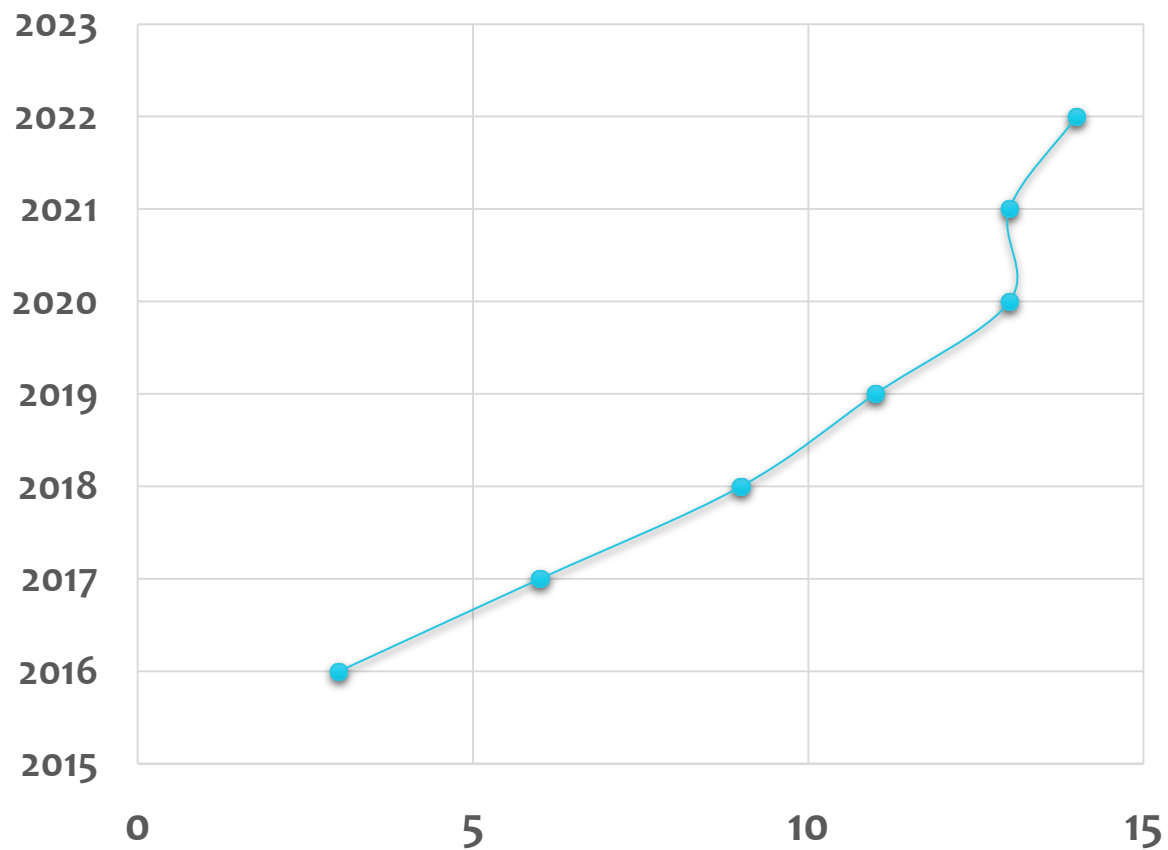


Педагогический стаж воспитателей в МБДОУ № 74 «Филиппок»



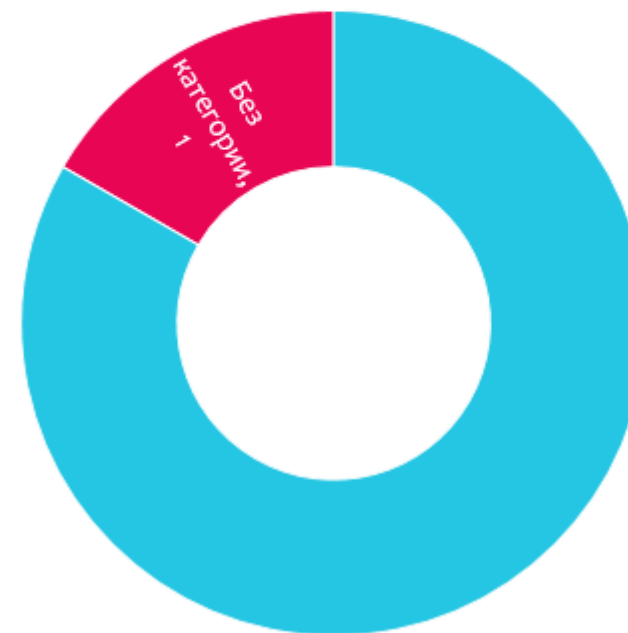
Результаты наставничества в МБДОУ № 74 «Филиппок»

Количество молодых специалистов



Аттестация педагогов (пед.стаж 3-4 года)

■ I квалификационная категория ■ Без категории



Виды наставничества:

- дистанционное;
- командное;
- реверсивное.

Инструменты наставничества:

- построение успешной стратегии профессионального становления;
- грамотное применение кейс-метода в работе педагога-наставника;
- разработанные методические рекомендации по организации работы с молодыми педагогами в ДОУ;
- другие.



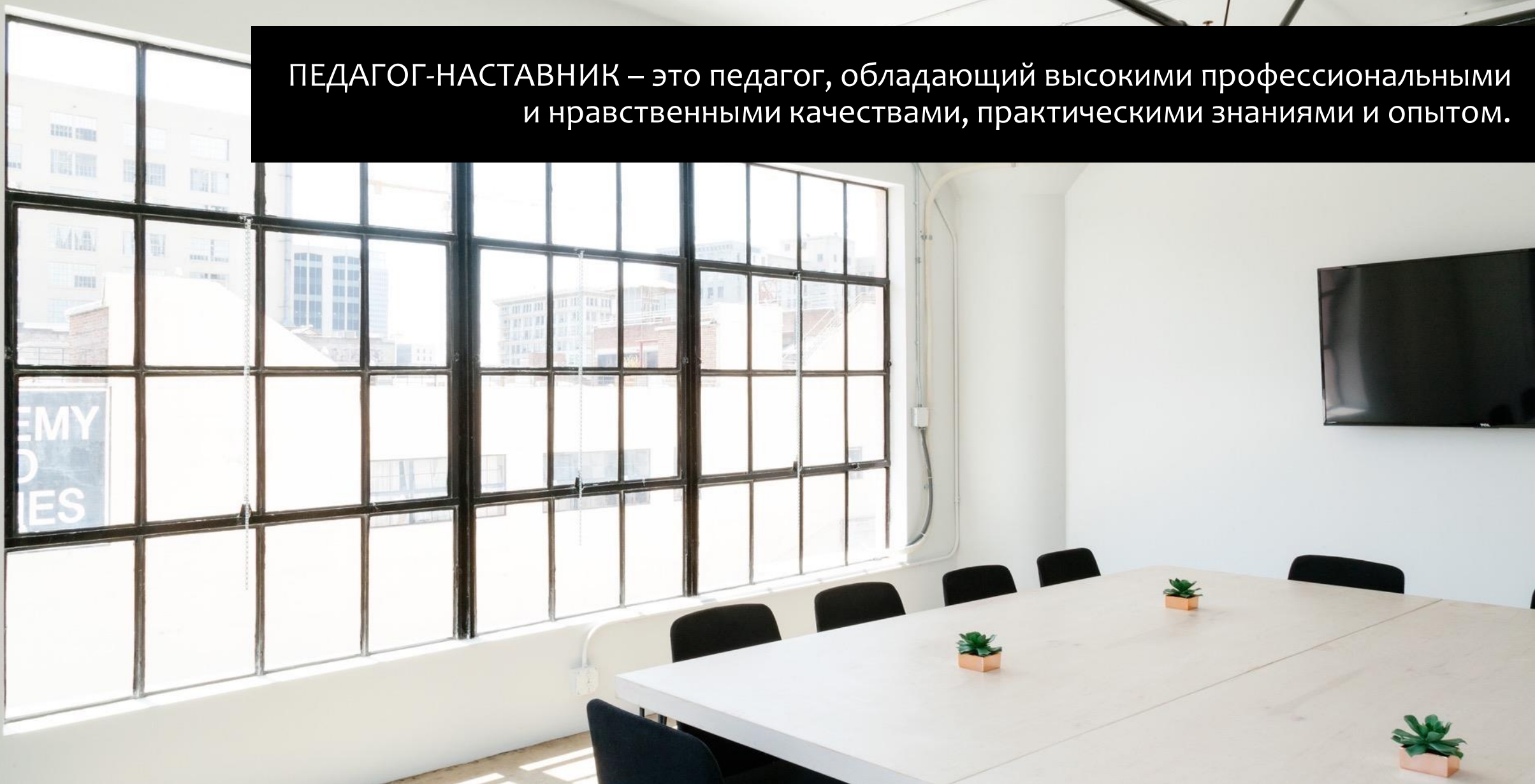
«Если сегодняшние организации хотят процветать завтра, они обязаны тренировать и воспитывать новое поколение лидеров»

Выбор наставника

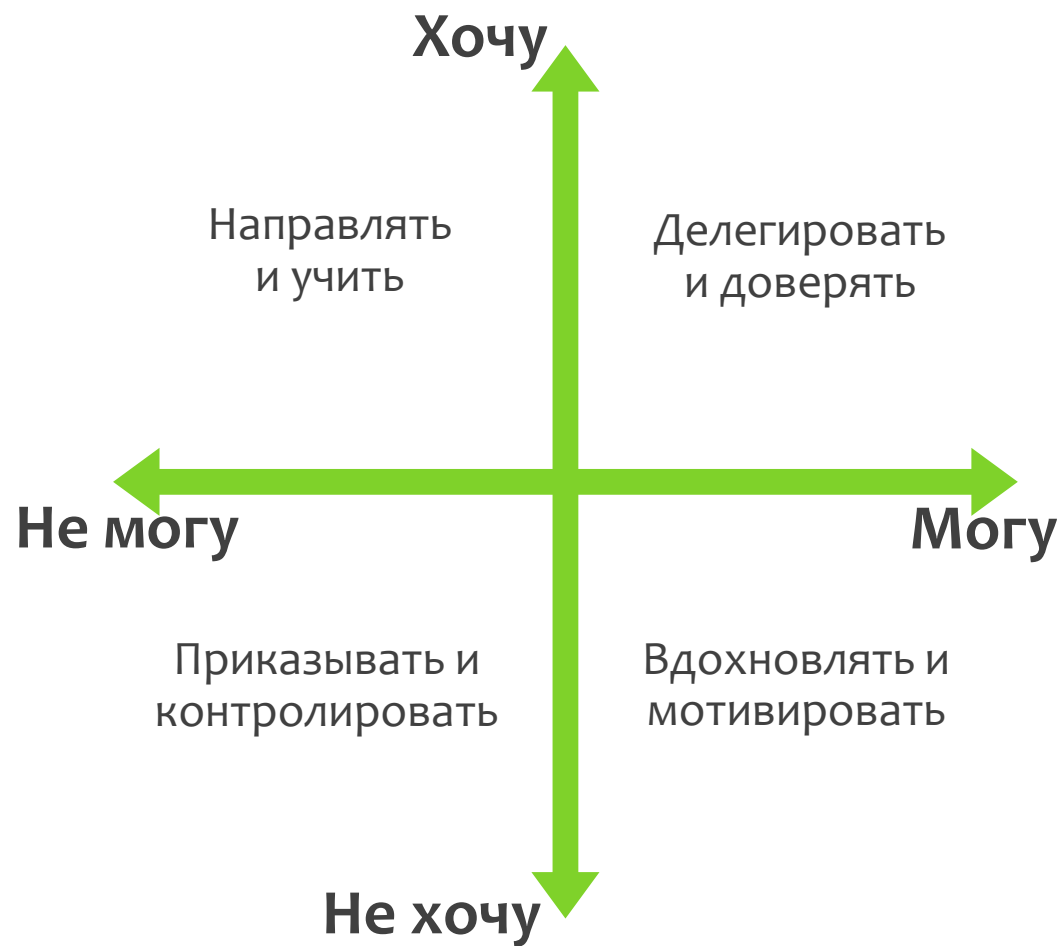
Шаг №1

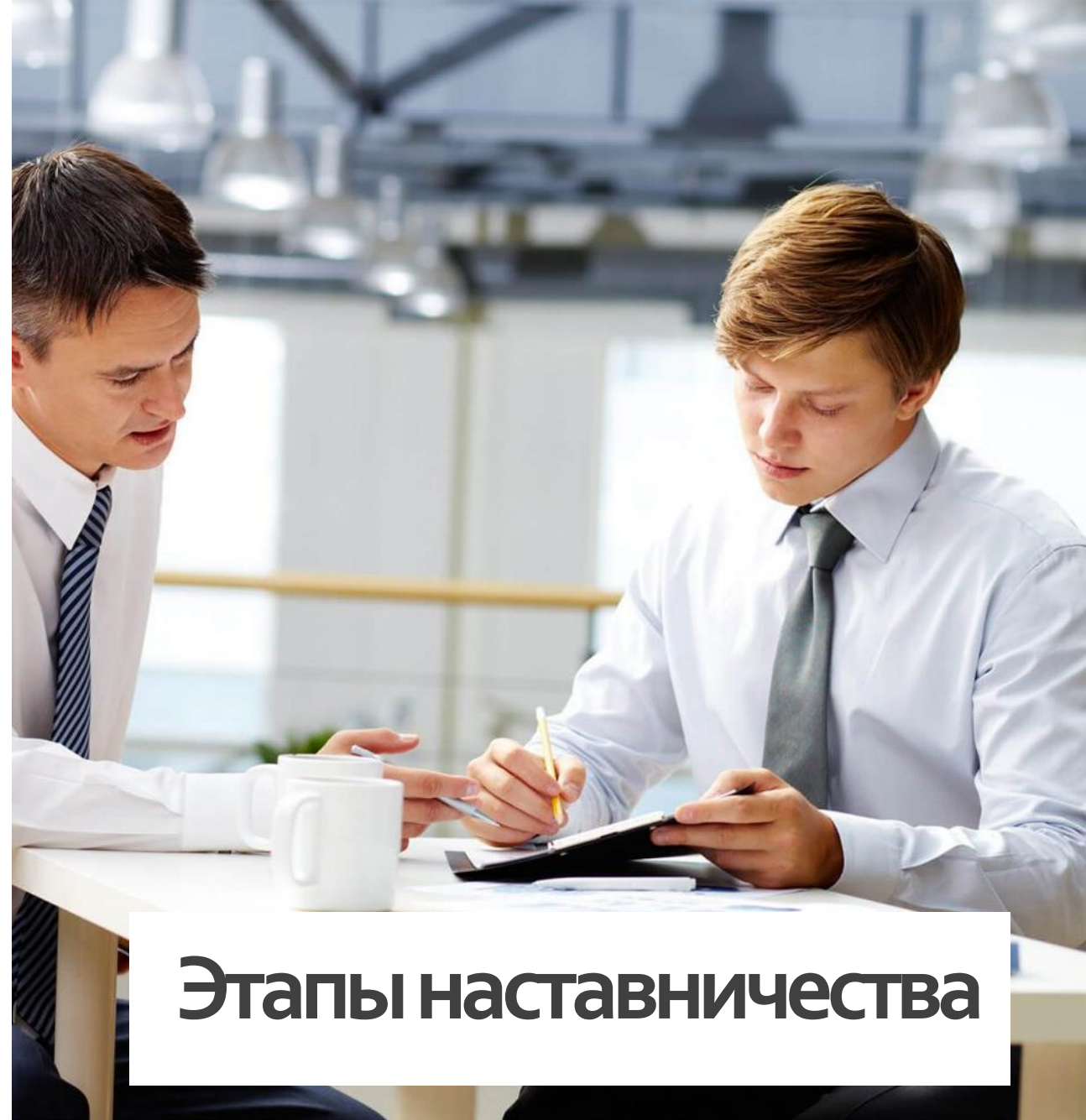
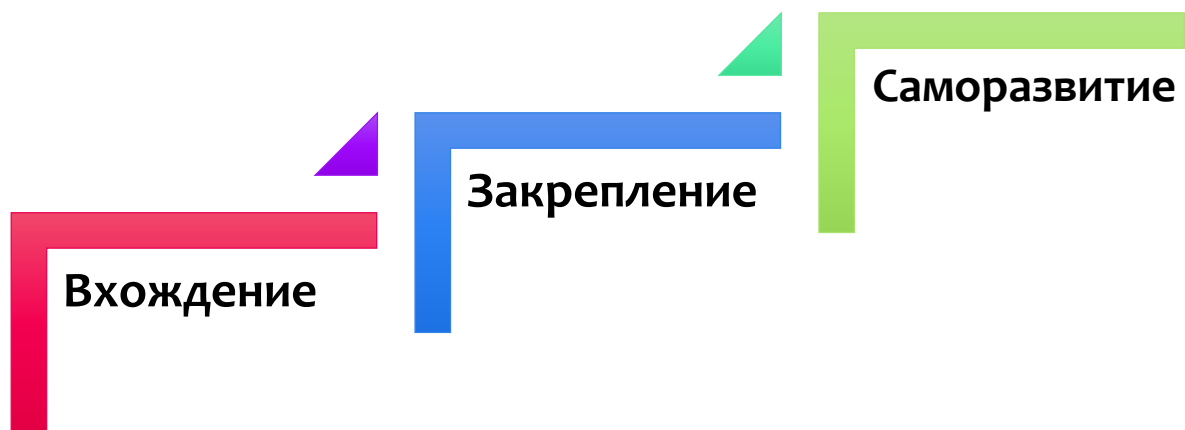


ПЕДАГОГ-НАСТАВНИК – это педагог, обладающий высокими профессиональными и нравственными качествами, практическими знаниями и опытом.



Квадрат степени зрелости наставника





Формы наставничества:

1. Внутрифирменное обучение
2. Супервизия
3. Кураторство
4. Коучинг
5. Система мотивирования
6. Корпоративные мероприятия

Принципы наставничества:

- Индивидуализации
- Комплексности
- Коллективности
- Реверсивности

Преимущества наставничества

Преимущества наставничества, как формы организации помощи молодому педагогу очевидны:

- педагогическое наставничество имеет более широкую направленность, отличается многообразием форм и методов работы и самое главное, происходит в условиях реальной трудовой деятельности.
- в этом процессе осуществляется тесный межличностный эмоциональный контакт наставника и наставляемого, анализ сильных и слабых профессиональных позиций конкретного воспитателя, а следовательно, и более строгий контроль за его практической деятельностью.





Спасибо за внимание!

Ксения Игоревна Целева



+7 (3462) 46-12-84



ds74@admsurgut.ru



МБДОУ № 74 «Филиппок»

