

29-30
АВГУСТА 2019

Августовское совещание педагогических работников Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ЭКОСИСТЕМА ЮГРЫ: КУРС НА ИНДИВИДУАЛИЗАЦИЮ,
ПЕРСОНАЛИЗАЦИЮ И ПЕРСНИФИКАЦИЮ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**



АВГУСТОВСКОЕ СОВЕЩАНИЕ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

29 – 30 августа 2019

ОКРУЖНОЕ АВГУСТОВСКОЕ СОВЕЩАНИЕ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

24 августа - 14 сентября 2019

АВГУСТОВСКОЕ СОВЕЩАНИЕ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ГОРОДА СУРГУТА «Реализация государственной политики в системе образования Сургута: результаты работы и стратегические ориентиры»

МКУ «Управление дошкольными образовательными учреждениями»



МКУ "Центр диагностики и консультирования"



**Августовское совещание педагогических работников
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры 2019 года
«Образовательная экосистема Югры: курс на индивидуализацию,
персонализацию и персонификацию образовательной деятельности»**

29-30 августа 2019 года

РЕЗОЛЮЦИЯ

Сайт совещания: pedsovet2019.iro86.ru

Wi-Fi: pedsovet2019

Ханты-Мансийск

2019

Практические предложения по развитию образовательной экосистемы Югры

в адрес:

1. Департамента образования и молодёжной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
2. АУ «Институт развития образования»
3. Муниципальных органов управления образованием

4. Образовательных организаций и педагогических работников

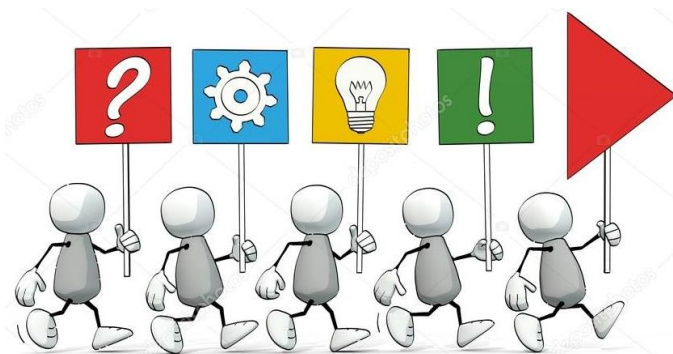
4.1. Со-организовать работу неформальных профессиональных сообществ педагогов и руководителей образовательных организаций с целью обмена практиками и взаимной поддержки внедрения персонализированного подхода к обучению.

4.2. Обеспечить внедрение практик командной работы для активизации образовательной деятельности обучающихся.

4.3. Проработать методическое содержание образовательной деятельности с целью применения современных практик, востребованных в реальной жизни, например, **agile, scrum**, проектная работа, **design thinking** и другие.

4.4. Организовать вовлечение будущих работодателей в жизнь образовательных организаций, чтобы, в том числе обеспечить включение обучающихся в бизнес-проекты, перспективные инновационные разработки, эксперименты и т.п.

4.5. Разработать и внедрить систему мероприятий по созданию и воплощению творческих проектов с участием детей, родителей, профессиональных художников, музыкантов, общественных деятелей и т.п.



Понятийный словарь



Agile (от англ. **agile** – проворный) – это семейство «гибких» подходов к разработке программного обеспечения. Такие подходы также иногда называют фреймворками или **agile**-методологиями.

Scrum — это процессный фреймворк. Это значит что он гибкий и у него очень широкая область применения.

Сердцем **скрам** является **скрам** команда. Это небольшая группа людей, которая работает над продуктом.

Design thinking (англ. **дизайн-мышление**) — методология решения инженерных, деловых и прочих задач, основывающаяся на творческом, а не аналитическом подходе. Главной особенностью дизайн-мышления, в отличие от аналитического мышления, является не критический анализ, а творческий процесс, в котором порой самые неожиданные идеи ведут к лучшему решению проблемы.