



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ**

**ПРИКАЗ**

Департамент образования



140981 096118  
№12-03-466/2  
от: 15/06/2022

Об утверждении комплекса  
практических мер, мероприятий  
(«дорожная карта»), направленных  
на развитие системы  
профессионального развития  
педагогических и руководящих  
работников в муниципальных  
образовательных учреждениях,  
подведомственных департаменту  
образования, на 2022 год

В соответствии с приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 01.06.2022 № 10-П-1069 «Об утверждении комплекса практических мер, мероприятий («дорожная карта»), направленных на развитие системы профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2022 год»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить комплекс мер, мероприятий («дорожную карту») направленных на развитие системы профессионального развития педагогических и руководящих работников (далее – План мероприятий) в муниципальных образовательных учреждениях, подведомственных департаменту образования, на 2022 год согласно приложению.

2. Назначить координаторами реализации Плана мероприятий в муниципальных образовательных учреждениях, подведомственных департаменту образования:

– муниципальное автономное учреждение «Информационно-методический центр» – для педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования;

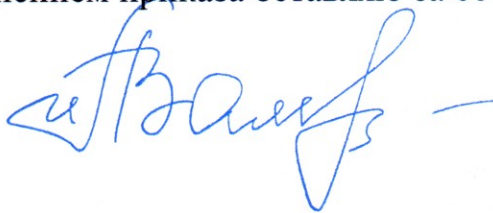
– муниципальное казенное учреждение «Управление дошкольными образовательными учреждениями» – для педагогических работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования;

– муниципальное казенное учреждение для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Центр диагностики и консультирования» – для педагогов-психологов, учителей-дефектологов, учителей-логопедов муниципальных общеобразовательных, дошкольных образовательных учреждений.

3. Руководителям муниципальных образовательных учреждений обеспечить реализацию Плана мероприятий на уровне учреждения.

4. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Директор департамента



И.П. Замятина



Приложение

к приказу

от 15.06.2022 № 12-03-466/2

Комплекс практических мер, мероприятий («дорожная карта»), направленных на развитие системы профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2022 год

Основные сокращения:

ДОиН ХМАО – Югры – Департамент образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Департамент – департамент образования Администрации города Сургута

МАУ «ИМЦ» – МАУ «Информационно-методический центр»

МКУ «УДОУ» – МКУ «Управление дошкольными образовательными учреждениями»

МКУ «ЦДиК» – МКУ для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Центр диагностики и консультирования»

ОУ – муниципальные образовательные учреждения, подведомственные департаменту образования Администрации города Сургута, реализующие программы начального общего, основного общего и среднего общего образования

МОУ – муниципальные образовательные учреждения, подведомственные департаменту образования Администрации города

МО «МОРОС» – молодежное объединение работников образования г. Сургута

№ п/п	Направление	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат, вид документа
1.	Организация участия педагогических и руководящих работников в плановых региональных и федеральных оценочных процедурах, на	Организация участия в процедуре оценки предметных и методических компетенций учителей по следующим предметам: русскому языку, математике, физике, химии,	I этап - апрель 2022 г.  II этап -	Департамент, МАУ «ИМЦ», ОУ	Информационные письма в ОУ

	<p>основе анализа результатов которых объективно выявляются профессиональные дефициты и выстраиваются индивидуальные образовательные маршруты с целью ликвидации/устранения дефицитов и последующего совершенствования профессиональных компетенций педагогических и руководящих работников в рамках персонализированного повышения квалификации профессиональной переподготовки и методической поддержки</p>	<p>биологии, литературе, истории, обществознанию, географии, информатике, иностранному языку (английскому, немецкому, французскому), технологии, а также учителей начальной школы</p>	<p>сентябрь 2022 г.</p>		
2.	<p>Организация персонализированного повышения квалификации и/или профессиональной переподготовки по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки) педагогической направленности в образовательных организациях, реализующих дополнительные профессиональные программы, в соответствии с индивидуальным</p>	<p>Организация обучения педагогических и руководящих работников по дополнительным профессиональным программам в соответствии с приказом ДОиН ХМАО – Югры от 01.06.2022 № 10-П-1069 «Об утверждении комплекса практических мер, мероприятий («дорожная карта»), направленных на развитие системы профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2022 год»</p>	<p>Июнь – декабрь 2022 г.</p>	<p>Департамент, МАУ «ИМЦ», ОУ, Методический актив (пул)</p>	<p>Информационные письма в ОУ</p>



	образовательным маршрутом				
3.	Участие в организации и проведении мероприятий, направленных на профилактику профессионального выгорания педагогов	Организация участия в научно-методической сессии региональных инновационных площадок	III квартал 2022 г.	Департамент, МАУ «ИМЦ», МКУ «УДОУ», МОУ	Информационные письма в ОУ
		Организация участия в семинаре для образовательных учреждений по повышению качества подготовки обучающихся, показавших уровень образовательных результатов ниже базового	III квартал 2022 г.	Департамент, МАУ «ИМЦ», ОУ	Информационные письма в ОУ, Справки, банки данных
		Организация участия в семинаре образовательных учреждений, вошедших в зону риска по результатам процедур оценки качества образования и ГИА	III квартал 2022 г.	Департамент, МАУ «ИМЦ», ОУ	Информационные письма в ОУ, Справки, банки данных
		Организация участия в серии интенсив-сессий в рамках перехода на новый ФГОС НОО и ООО для: специалистов МОУО, ответственных за реализацию проекта ФГОС 2022 в муниципалитете; руководителей школ-участниц проекта ФГОС 2022; учителей начальной школы; учителей-предметников основной школы	III-IV квартал 2022 г.	Департамент, МАУ «ИМЦ», ОУ	Информационные письма в ОУ
		Организация участия в конкурсе на присвоение статуса «Педагог Югры»	IV квартал 2022 г.	Департамент, МАУ «ИМЦ», ОУ	Информационные письма в ОУ, Справки, банки данных
		Организация участия в конкурсе	IV квартал	Департамент,	Информационные

		«Педагог-новатор» на присуждение премии Губернатора ХМАО – Югры в 2022 году	2022 г.	МАУ «ИМЦ», ОУ	письма в ОУ, Справки, банки данных
		Организация участия в круглом столе «Диалог на равных» (вебинар): диссеминация лучших практик непрерывного профессионального мастерства педагогов	IV квартал 2022 г.	Департамент, МАУ «ИМЦ», МКУ «УДОУ», МОУ	Информационные письма в ОУ
4.	Участие в формировании регионального экспертного, методического и тьюторского актива и дальнейшее использование его потенциала через: – вовлечение педагогических и руководящих работников в экспертную деятельность, в том числе в качестве федеральных экспертов в рамках единой системы, а также региональных экспертов по направлениям экспертной деятельности в рамках функционирования регионального сетевого экспертного сообщества в сфере оценки качества образования; – привлечение тьюторов и методистов к научно-методическому сопровождению педагогических и руководящих работников образовательных	Участие в формировании методического актива (пула) региональных методистов	Июнь 2022 г.	Департамент, МАУ «ИМЦ», ОУ	Приказ ДОиН ХМАО – Югры
		Участие в формировании персонального состава сертифицированных экспертов, формирование регионального реестра экспертов по аттестации педагогических работников учреждений, осуществляющих образовательную деятельность на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	III и IV квартал 2022 г.	Департамент, ОУ	Приказ ДОиН ХМАО – Югры
		Участие в формировании персонального состава экспертов предметных комиссий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по учебным предметам государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования	III квартал 2022 г.	Департамент, МАУ «ИМЦ», ОУ	Приказ ДОиН ХМАО – Югры



	учреждений, в том числе в рамках реализации их индивидуальных образовательных маршрутов;	Привлечение победителей профессиональных конкурсов в качестве экспертов	В течение года	Департамент, МАУ «ИМЦ», МКУ «УДОУ», МКУ «ЦДиК», МОУ	Приказы ДОиН ХМАО – Югры
5.	Организационная поддержка проведения мероприятий по поддержке молодых педагогов и руководителей, начиная со стадии профессионального обучения до завершения первых 3 лет самостоятельной работы, в том числе посредством реализации программ наставничества педагогических и руководящих работников	Сопровождение участия педагогов в конкурсе на присвоение статуса «Педагог Югры» в номинации «Дебют»	IV квартал 2022 г.	Департамент, МАУ «ИМЦ», ОУ	Информационные письма в ОУ, банки данных
		Сопровождение участия педагогов в конкурсе «Педагог-новатор» на присуждение премии Губернатора ХМАО – Югры	IV квартал 2022 г.	Департамент, МАУ «ИМЦ», ОУ	Информационные письма в ОУ, банки данных
		Организация участия в первичном мониторинге «Внедрение системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ, и образовательных программ среднего профессионального образования»	Июнь 2022 г.	Департамент, МАУ «ИМЦ», ОУ	Информационные письма в ОУ, Справки, банки данных
		Организация участия в вебинаре «Анализ и систематизация процесса внедрения и развития системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях»	Июнь 2022 г.	Департамент, МАУ «ИМЦ», МКУ «УДОУ», МОУ	Информационные письма в ОУ

		Заключение соглашений о сотрудничестве с АУ «Институт развития образования» по вопросам внедрения и развития системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в рамках образовательного учреждения (при необходимости)	Июнь – сентябрь 2022 г.	Департамент, МОУ	Соглашения
		Организация муниципального этапа конкурсов профессионального педагогического мастерства в номинациях: «Педагогическая надежда», «Педагог-наставник года»	Сентябрь 2022 г.	Департамент, МАУ «ИМЦ», МОУ	Приказ департамента, информационно-аналитическая справка
		Информационно и организационно-методическое сопровождение общеобразовательных учреждений, в части вовлечения в различные формы поддержки и сопровождения учителей в возрасте до 35 лет в первые три года	В течение года	Департамент, МАУ «ИМЦ», МКУ «ЦДиК»	Справки, банки данных
		Организация деятельности городского методического объединения молодых специалистов	В течение года	Департамент, МАУ «ИМЦ»	Справки, банки данных
		Реализация приоритетного муниципального проекта «Школа наставников»		Департамент, МАУ «ИМЦ», МКУ «УДОУ», МКУ «ЦДиК», МОУ, Сургутская городская организация профессионального	Информационно-аналитическая справка



				союза работников образования и науки РФ, МО «МОРОС»	
6.	Участие в организации сетевого взаимодействия	Организация участия в работе сетевого сообщества образования Югры «Школлеги»	В течение года	Департамент, МАУ «ИМЦ», МКУ «ЦДиК», МКУ «УДОУ»	Информационные письма в ОУ
		Организация участия педагогических работников в городском сетевом педагогическом сообществе СурВики	В течение года	МОУ	Информационно и организационно-методическое сопровождение городского сетевого педагогического сообщества СурВики
		Организация участия в деятельности учебно-методического объединения в системе общего образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	В течение года в рамках перспективного и текущего планирования	Департамент, МАУ «ИМЦ»	Информационные письма в ОУ
		Организация участия в работе виртуальных методических площадок обмена эффективными практиками по сопровождению профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	В течение года	Департамент, МАУ «ИМЦ», МКУ «ЦДиК», МКУ «УДОУ»	Информационные письма в ОУ

7.	Создание условий для выявления кадровых потребностей в образовательных учреждениях, подведомственных департаменту образования Администрации города, для принятия решений по развитию кадрового потенциала в образовательных учреждениях	Организация участия в мониторинге кадровой потребности в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры: (обеспеченность образовательных учреждений педагогическими кадрами, руководителями и заместителями руководителей, наличие вакансий в образовательных учреждениях, сведения о молодых педагогах, педагогических работниках пенсионного возраста, учителях-совместителях и др.)	Июнь 2022 г.	Департамент, МАУ «ИМЦ», МКУ «ЦДиК», МКУ «УДОУ»	Информационные письма в ОУ
----	---	---	-----------------	---	-------------------------------