



# Трудовое право

11 класс. Обществознание

Законны нужны не только для того, чтобы утратить граждан, но и для того чтобы помогать им.

Вольтер

- Декларация прав и свобод человека и гражданина;
- Конвенция о правах ребенка
- Конституция РФ;
- Трудовой кодекс РФ;
- Отдельные законы о труде;
- Подзаконные нормативные акты;
- Корпоративные нормативные акты;

# Статья 37 Конституции РФ

## ТРУД

*свободен*

*доброволен*

*безопасен*

*оплачиваем*

*право  
на отдых*

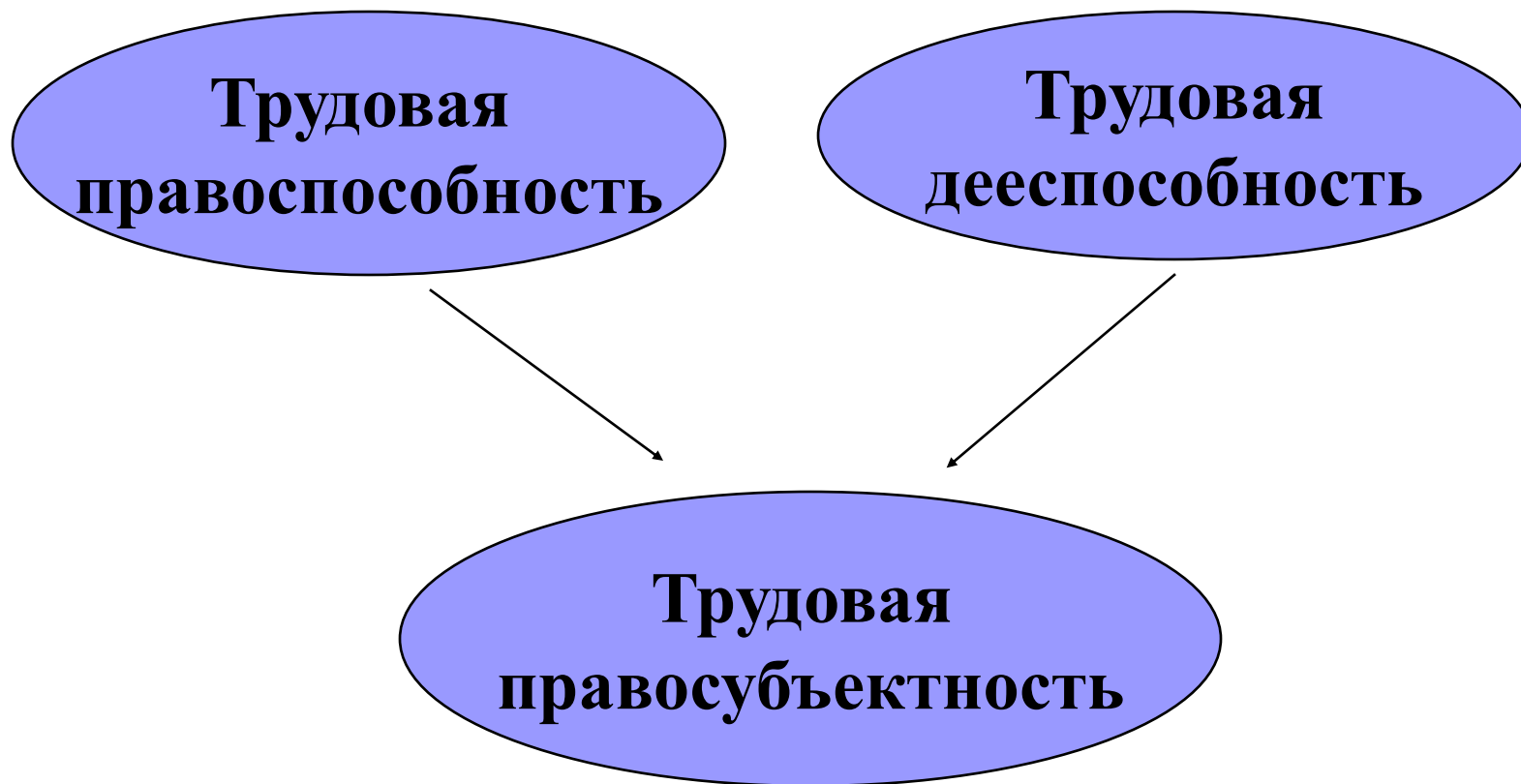
*право  
на разрешение  
споров*

# Стороны трудовых отношений



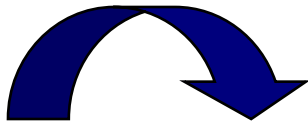
# Граждане

## как субъекты трудового права



# Трудовая правосубъектность

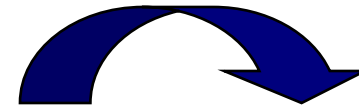
**полная трудовая  
правосубъектность**  
*с 16 лет*



можно устроиться на работу и нести все вытекающие отсюда обязанности.

С 15 лет, если получено основное общее образование.

**неполная трудовая  
правосубъектность**  
*с 14 лет*



- работа должна относиться к разряду легкой;
- работа не должна причинять вреда физическому здоровью и моральному состоянию;
- работа не должна мешать учебе;
- письменное согласие одного из родителей.

# Обязанности сторон

## Гражданин

добросовестно трудиться

соблюдать трудовую  
дисциплину

беречь имущество

выполнять нормы  
труда

## Работодатель

рационально  
использовать труд

создавать условия  
труда

оплачивать труд

осуществлять повышение  
квалификации



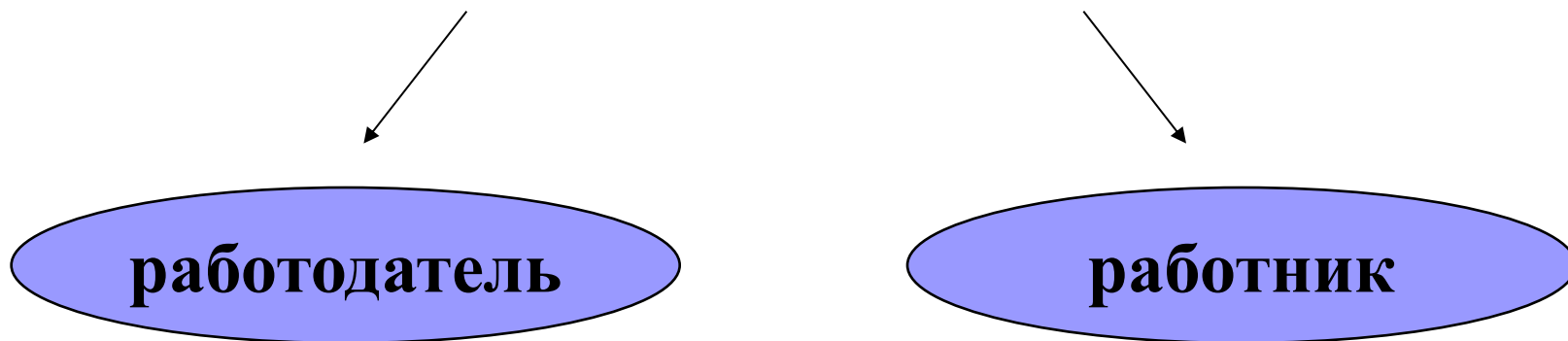
# **ТРУДОВОЙ ДОГОВОР**



# Трудовой договор

Соглашение между работником и работодателем.

## Стороны трудового договора



# Виды трудовых договоров

## ст. 58, 61

### бессрочный

(срок действия неопределен)

### срочный

(заключается на срок  
не более 5 лет)

- Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор заключен на неопределенный срок.
- Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания.
- Если в трудовом договоре не оговорен день начала работы, то работник должен приступить к работе на следующий день после вступления договора в силу.
- Если работник не приступил к работе в установленный срок без уважительных причин в течении недели, то трудовой договор аннулируется

# Содержание трудового договора

## ст. 57

### В трудовом договоре указываются:

- ФИО работника и наименование работодателя;
- место работы;
- дата начала работы;
- наименование должности, специальности, профессии;
- права и обязанности работника;
- права и обязанности работодателя;
- характеристики условий труда;
- режим труда и отдыха;
- условия оплаты труда;
- виды и условия социального страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью.

# Возраст, с которого допускается заключение трудового договора ст. 63

14

с письменного согласия  
одного из родителей

15

получение основного общего  
образования,  
либо оставление ОУ  
в соответствии  
с федеральным законом

16

самостоятельно

# Документы, предъявляемые при заключении трудового договора ст. 65

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовая книжка;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета (для военнообязанных);
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний.

При заключении трудового договора **впервые** трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляется работодателем.



- Трудовой договор заключается в письменной форме, в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами (ст.67);
- Один экземпляр договора передается работнику, другой хранится у работодателя (ст. 67);
- Прием на работу оформляется приказом, изданным на основании заключенного трудового договора (ст. 68);
- Для лиц не достигших 18 лет при приеме на работу испытательный срок не устанавливается (ст. 70).

# Основания прекращения трудового договора

соглашение сторон  
ст.78

истечение срока  
трудового договора  
ст. 58

по инициативе  
работника  
ст.80

по инициативе  
работодателя  
ст. 81

перевод работника

отказ работника от работы в связи  
с изменением существенных условий  
договора ст. 73

обстоятельства,  
не зависящие от сторон  
ст. 83

**днем увольнения работника  
является последний день его работы**



# Расторжение трудового договора по инициативе работника

предупредить  
в письменной форме  
за 2 недели

по соглашению сторон  
может быть расторгнут  
до истечения срока

до истечения срока  
работник может  
отозвать свое заявление

в последний день работодатель обязан выдать работнику

- трудовую книжку
- произвести окончательный расчет



# Расторжение трудового договора по инициативе работодателя

- ликвидация организации;
- сокращение численности работников организации;
- несоответствие работника занимаемой должности;
- смена собственника имущества организации;
- неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей;
- прогул (отсутствие без уважительных причин более чем 4 часов подряд);
- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

# Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон

- призыв работника на военную службу;
- восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению суда;
- не избрание на должность;
- осуждение работника к наказанию, в соответствии с приговором суда;
- признание работника полностью нетрудоспособным;
- смерть работника.

# НЕЛЬЗЯ УВОЛИТЬ РАБОТНИКА:

- Во время болезни работника;
- Во время пребывания в отпуске работника.



# Защита прав работника

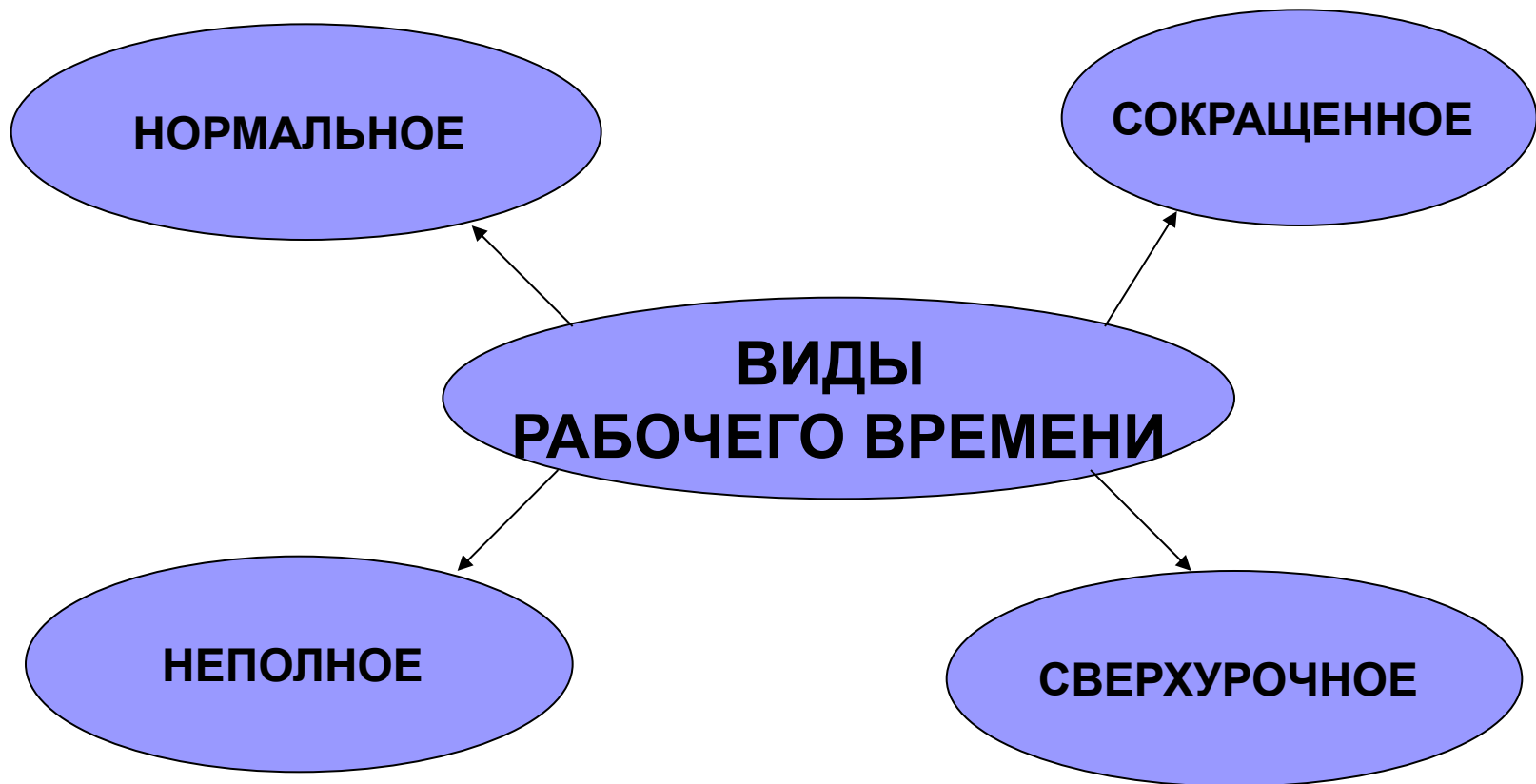


В случае нарушения прав работника при расторжении с ним трудового договора по инициативе работодателя, нужно обратиться в суд в течении одного месяца с даты увольнения.



# **РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**

**Рабочее время** – установленный законом отрезок времени, в течение которого работник должен выполнять свои трудовые обязанности.



# Нормальное рабочее время

1. Рабочий день:
  - ❖ 7 часов при 6-дневной рабочей неделе;
  - ❖ 8 часов при 5-дневной рабочей неделе.
2. Рабочая смена:
  - ❖ время, которое работник должен отработать согласно графика в течение суток;
  - ❖ может быть продолжительнее, чем рабочий день, но необходимо, чтобы в течение месяца соблюдалась установленная законом норма.
3. Рабочая неделя:
  - ❖ не должна превышать 40 часов.
4. Рабочий месяц.
5. Рабочий год.

# Сокращенное рабочее время

Устанавливается для некоторых категорий работников:

1. несовершеннолетние:

- ❖ от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю;
- ❖ от 15 до 16 лет, а также учащиеся от 14 до 16 лет, работающие в период каникул – не более 24 часов в неделю;
- ❖ учащиеся, работающие в свободное от учебы время – половина, указанных от их возраста норм.

2. занятые на работе с вредными условиями труда:

- ❖ в зависимости от вредности – 36-часовая или 24-часовая рабочая неделя;
- ❖ работники, чья работа связана с повышенным умственным, эмоциональным и нервным напряжением: 36 часов в неделю.

3. работники – инвалиды I и II группы: не более 35 часов в неделю.



# Неполное рабочее время

```
graph TD; A[Неполное рабочее время] --> B[уменьшение рабочего дня]; A --> C[уменьшение числа рабочих дней в неделю];
```

уменьшение  
рабочего дня

уменьшение числа  
рабочих дней в неделю

Работодатель не может отказать:

- беременным женщинам;
- женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет или ребенка инвалида до 18 лет;
- лицу, осуществляющему уход за больным членом семьи.

# Сверхурочная работа

работа, производимая работником по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени, а также работа сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

**Не допускается привлечение  
к сверхурочным работам:**

- беременных женщин;
- работников в возрасте до 18 лет.

не должна превышать 4-х часов в течение двух дней подряд

не должна превышать 120 часов в год

перерывы  
в течение рабочего дня



ежедневный отдых

**Время отдыха**

выходные дни

праздничные дни

отпуск



**ТРУДОВОЕ  
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО  
И НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИЕ**

# Поступление на работу ст.266

- все лица моложе 21 года принимаются на работу только после **обязательного предварительного медицинского осмотра;**
- работники в возрасте до 18 лет подлежат **ежегодному медицинскому осмотру.**

# Запреты

## на отдельные виды работ

### ст. 265, 268

- ❖ тяжелые работы;
- ❖ вредные работы;
- ❖ опасные работы;
- ❖ подземные работы;
- ❖ ночные работы;
- ❖ сверхурочные работы;
- ❖ работы, причиняющие вред нравственному развитию;
- ❖ работы, связанные с полной материальной ответственностью;
- ❖ работы, выполняемые с длительной отлучкой из места постоянного проживания.

# Ограничения в переноске тяжестей ст. 265

- предельно допустимая норма при поднятии тяжестей.

10 кг

- подростки до 18 лет ни при каких условиях не должны приниматься на работы, заключающиеся исключительно в переноске тяжестей.

# Нормы труда для несовершеннолетних

## Ст. 92

- ❖ для работников в возрасте до 16 лет – 24 часов в неделю
- ❖ для работников в возрасте от 16 до 18 лет – 36 часов в неделю

## Ст. 94

Продолжительность ежедневной работы не может превышать:

- ❖ для работников в возрасте от 15 до 16 лет – 5 часов, в возрасте от 16 до 18 лет – 7 часов
- ❖ для учащихся ОУ, ОУ начального и среднего профобразования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от 14 до 16 лет – 2,5 часа, в возрасте от 16 до 18 лет – 4 часа



# Отпуска, предоставляемые несовершеннолетним

## Ст. 122

- ежегодный оплачиваемый отпуск.
- работникам в возрасте до 18 лет – право на использование отпуска за первый год работы может быть предоставлен до истечения 6 месяцев.

## Ст. 267


- работникам моложе 18 лет ежегодный оплачиваемый отпуск устанавливается продолжительностью не менее 31 календарного дня и может быть использован в любое удобное для них время года.

# **Оплата труда несовершеннолетних**

Заработная плата лиц, моложе 18 лет, при сокращенной продолжительности рабочего времени выплачивается в полном объеме.

## **Исключение (Ст. 271)**

труд учащихся общеобразовательных школ, лицеев, работающих в свободное от учебы время, оплачивается пропорционально отработанному времени или в зависимости от нормы выработки.



*...Нет ничего более невыносимого, чем безделье.*  
*Ч.Дарвин*

# БЕЗРАБОТИЩА

# Безработные

- являются трудоспособными;
- не имеют заработка;
- зарегистрированы в Службе занятости в целях поиска подходящей работы;
- ищут работу;
- готовы к ней приступить в любой момент.

На государство возлагается обязанность обеспечить каждому человеку занятость, а если это невозможно, то защитить его от безработицы.

**ПОМОЩЬ ГРАЖДАНАМ  
В ПОИСКЕ РАБОТЫ**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ  
ПОДГОТОВКА  
И ПЕРЕПОДГОТОВКА**

**ВЫПЛАТА ПОСОБИЙ  
ПО БЕЗРАБОТИЦЕ**

# Категории людей, которые не могут быть признаны безработными

ЛИЦА,  
НЕ ДОСТИГШИЕ 16 ЛЕТ

ПЕНСИОНЕРЫ

ЛИЦА, НЕ ЯВИВШИЕСЯ  
В ТЕЧЕНИЕ 10 ДНЕЙ  
С МОМЕНТА  
РЕГИСТРАЦИИ  
ДЛЯ ПРЕДЛОЖЕНИЯ  
ИМ РАБОТЫ

ЛИЦА, ОТКАЗАВШИЕСЯ  
В ТЕЧЕНИЕ 10 ДНЕЙ  
СО ДНЯ ИХ РЕГИСТРАЦИИ  
ОТ ДВУХ ВАРИАНТОВ  
ПОДХОДЯЩЕЙ РАБОТЫ

# Подходящая работа

- должна соответствовать уровню профессиональной подготовки гражданина;
- должна отвечать условиям последнего места работы;
- должно приниматься во внимание состояние здоровья;
- должна учитываться транспортная доступность;
- заработок не должен быть ниже среднего заработка по последнему месту работы, если он не превышал среднего заработка в данной местности

## **Любая работа может предлагаться:**

- 1. впервые ищущим работу и не имеющим профессии*
- 2. тем, кто очень долго (более 18 месяцев) состоит на учете по безработице*

# Регистрация безработных

регистрация проводится  
*в течение 10 дней* с момента  
обращения в Службу занятости по месту  
жительства

## Документы

паспорт

трудовая книжка

диплом об образовании

справка о заработке  
за последние три месяца

справка с места жительства  
(для впервые ищущих работу)



**пособие по безработице  
для основной категории граждан  
выплачивается до трудоустройства,  
но не более 12 месяцев**

**если этот срок прошел, а работа  
не найдена, пособие по безработице  
выплачивается, в размере  
минимальной оплаты труда**

**минимальная з/п  
в России  
январь 2022 г.  
13. 890 р.**

**величина прожиточного минимума  
на душу населения в ХМАО  
в I квартале 2022 г.  
16.932 р.**



# **ПРАКТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ**

# Задание № 16.

- Гражданин С. Заключение трудовой договор на новом месте работы. Найдите в приведенном списке условия, обязательные для включения в трудовой договор.
- 1) сведения о состоянии здоровья;
- 2) условия оплаты труда;
- 3) режим рабочего времени и времени отдыха;
- 4) обязательства работодателя по повышению квалификации работника в случае производственной необходимости;
- 5) трудовая функция;
- 6) виды взысканий, налагаемых за неудовлетворительное исполнение трудовых обязанностей.



■ Ответ: 2,3,5.

# Задание № 16.

- Владелец фирмы, Татьяна Петровна, заключила трудовой договор с новым сотрудником. Найдите в приведенном списке обязанности работодателя в соответствии с Трудовым кодексом РФ.
- 1)обеспечивать безопасность труда;
- 2)предоставлять работу в соответствии с трудовым договором;
- 3)выплачивать равную оплату за труд равной ценности;
- 4)привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности;
- 5)изменять и расторгать трудовые договоры;
- 6)поощрять работников за добросовестный труд.



■ Ответ: 1,2, 3.

# Задание №15.

- Установите соответствие между действиями и элементами правового статуса работника в РФ.
- Действия:
  - А)вести коллективные переговоры;
  - Б)добросовестно исполнять свои трудовые функции, возложенные на него трудовым договором;
  - В)выполнять установленные нормы труда;
  - Г)участвовать в управлении организацией;
  - Д)получать полную достоверную информацию об условиях труда.
- Элементы правового статуса работника в РФ:
  - 1)права;
  - 2)обязанности.



■ Ответ: 12211



## Задание № 22.

- В свободное от учебы время 15 летний десятиклассник Роман решил устроиться на работу ночным сторожем. Но работодатель отказался принять Романа на эту должность и предложил вакансию курьера. Правомерны ли действия работодателя? Свой ответ поясните. Как в Трудовом кодексе РФ характеризуется труд, которым может заниматься 15-летний школьник?(Приведите две характеристики). Как при заключении трудового договора с 15-летним работником решается вопрос об испытательном сроке? Какие права есть у работника в РФ? (Назовите два права работника в соответствии с Трудовым кодексом РФ).

# Ответ.

- 1) правомерно, так как Трудовой кодекс РФ запрещает применение труда лиц в возрасте до 18 лет в ночное время;
- 2) труд: легкий, не причиняющий вреда здоровью;
- 3) принимается на работу без испытательного срока;
- 4) право на:
  - - заключение, изменение и расторжение трудового договора;
  - - предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
  - - своевременную и в полном объёме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией.