

І. Пояснительная записка

1. Результаты деятельности ГМО за 2018/19 учебный год:

- 1) Сохранение численности участников конкурсов профмастерства выше 25 человек. В конкурсе педагогического мастерства «Педагогическая надежда» на заочном этапе приняло участие 28 молодых специалистов, из которых 15 прошли в финал. В 2017/18 учебном году количество участников составляло 30 молодых специалистов. В 2016/17 учебном году 25 молодых специалистов. В 2015/16 учебном году 26 человек.
- 2) В течение года молодые специалисты посещали мероприятия, направленные на совершенствование их профессиональной компетентности (в рамках Декады молодых специалистов организовано 118 мероприятий; в рамках web-клуба молодых специалистов и наставников «Интернет-наставник» 44, в рамках плана работы с молодыми специалистами на 2019 год 37), участвовали в проектах «Школа тьюторов», «Школа классного руководителя».
- 3) Создан банк методических материалов, разработанных педагогами образовательных учреждений города на сайте городского сетевого педагогического сообщества SurWiki (СурВики).
- 4) С целью анализа результативности деятельности работы ГМО в мае 2019 года проведено анкетирование педагогов, по результатам которого выявлена удовлетворённость на 96 %. Педагоги (4 %), оставшиеся неудовлетворёнными работой ГМО, либо затруднялись сформулировать интересующую их тему или вопрос заседания ГМО, либо считают необходимым рассматривать узко специализированные темы («Введение документации дефектолога в школе», «Травматизм на уроках физической культуры»), либо предлагают обсудить вопросы следующего характера «Почему молодые специалисты не остаются работать в школе и уходят в другую сферу деятельности? Как сделать профессию учителя престижной?». Узко специализированные темы предложено рассмотреть на предметных ГМО. Другие вопросы, вызывающие затруднению у молодых специалистов в ходе их профессиональной деятельности, принято решение включит в повестки заседаний, а также организовать несколько тренингов и мастер-классов по интересующим молодых специалистов темам совместно с МКУ «Центр диагностики и консультирования».
- 5) В этом году на муниципальном этапе Общероссийской олимпиады школьников количество призеров, руководителями которых были молодые специалисты, осталось прежним 2 человека.
- 6) Сохранилось количество обучающихся, руководителями которых были молодые специалисты, принимающих участие в муниципальном этапе «Шаг в будущее» (3 чел.) и «Шаг в будущее. Юниор» (4 чел.).

Проблемы:

- 1) Отсутствие системного посещения городского методического объединения молодыми специалистами.
- 2) Не во всех образовательных организация информация о мероприятиях доводится до сведения молодых специалистов.

В ходе анкетирования были выявлены следующие трудности, которые испытывают молодые специалисты в ходе профессиональной деятельности:

- нехватка времени на решение профессиональных задач;
- отсутствии у учащихся мотивации к обучению в школе;
- работа с родителями, организация и проведение родительских собраний молодыми специалистами;
- введение документации;
- дисциплина на уроке;
- особенности работы в системе инклюзивного образования, содержание работа с детьми ОВЗ.

Методическая тема: Повышение профессионального уровня и развития творческого потенциала молодых специалистов, работающих в общеобразовательных учреждениях (кроме дошкольного отделения), учреждениях дополнительного образования г. Сургута.

Цель: Содействие повышению профессионального педагогического становления молодых специалистов, совершенствованию деятельности молодых специалистов для достижения оптимальных результатов в образовании, воспитании и развитии учащихся.

Задачи:

- 1. Обеспечить информационное и методическое сопровождение молодых специалистов в конкурсах.
- 2. Повысить уровень профессиональной компетентности молодых специалистов общеобразовательных учреждений (кроме дошкольного отделения), учреждений дополнительного образования через распространение передового педагогического опыта, диссеминацию опыта учителей со стажем, участие в семинарах, мастер-классах, открытых уроках в рамках Декады молодых специалистов, участие в проектах, наставничество.
- 3. Пополнить методическую копилку на сайте педагогического сообщества SurWiki (СурВики) материалами, разработанными педагогами образовательных учреждений города в помощь молодым специалистам.
- 4. Осуществлять взаимодействие со специалистами других образовательных и социальных учреждений по организации проведения мероприятий.

II. Предполагаемый результат:

- 1. Повышение уровня профессиональной компетентности молодых специалистов (не менее 70% от общего числа МС, критерий количество пройденных КПК, мастер-классов, семинаров, заседаний ГМО и т.п. и участвовавших в них педагогов) в области:
- владения знаниями законодательства в сфере образования;
- анализа деятельности педагога;
- методики конструирования современного урока;
- педагогической культуры.
- 2. Пополнение методической копилки на сайте педагогического сообщества SurWiki (СурВики).
- 3. Взаимодействие со специалистами Ресурсного центра БУ «Сургутский государственный педагогический университет».
- 4. Удовлетворенность молодых специалистов методическим сопровождением составляет 98 %.

III. Планирование деятельности на 2019/20 учебный год

№ п/п	Мероприятия	Дата	Содержание	Ответственный
1.	Подготовительный этап	Май	1. Анализ работы ГМО за 2018/19 учебный год	Гайдар Д.С.,
		2019 года	2. Составление проекта плана работы на 2019/20 учебный год.	руководитель ГМО
2.	Заседание ГМО № 1	ание ГМО № 1 Сентябрь 2019 года	1. О муниципальном и региональном августовском совещании педагогических работников. Приоритетные муниципальные проекты системы образования	Бекетова Е.А., методист ОСПРП МАУ
				«Информационно- методический центр» (далее - МАУ
				«ИМЦ»)
			2. Ведение электронного журнала и дневника	Баннова А.Ю.,
				заместитель
				директора по УВР,
				учитель
				информатики МБОУ СШ № 31
			3. Использование Мобильного электронного образования в	Ходунова А.В.,
			образовательном процессе	заместитель
				директора по УВР,
				учитель географии,
				Наймушина Д.К.,
				учитель биологии
				МБОУ гимназии
				имени Ф.К. Салманова
			4. Инновационные формы и методы повышения учебной	Шипырева Н.И.,
			4. инновационные формы и методы повышения учеоной мотивации учащихся общеобразовательной школы	методист МКУ
			мотивации учащихся оощсооразовательной школы	методист мік у «Центр диагностики
				и консультирования»
			5. Деятельность молодежного Объединения работников	Садовская О.Е.,

№ п/п	Мероприятия	Дата	Содержание	Ответственный
			образовательных учреждений города Сургута («МОРОС»)	учитель начальных классов МБОУ СШ № 12, председатель «МОРОС», Александрова Д.И., руководитель центра дополнительного образования МБОУ СОШ № 18 имени В.Я. Алексеева
			 6. Представление плана работы ГМО молодых специалистов на 2019/20 учебный год, проведение анкетирования 7. Рефлексия, проведение анкетирования 	Гайдар Д.С., учитель истории и обществознания МБОУ СОШ № 45, руководитель ГМО молодых специалистов
3.	Заседание ГМО № 2	Ноябрь 2019 года	 Современные образовательные и педагогические технологии Использование электронных форм учебников Формы и методы работы в актированный день. Дистанционное обучение учащихся Работа с одаренными детьми Рефлексия, проведение анкетирования 	Гайдар Д.С., руководитель ГМО, Бекетова Е.А., методист ОСПРП МАУ «ИМЦ» Гайдар Д.С.,
4.	Заседание ГМО № 3	Февраль 2020 года	3доровьесберегающие технологии 2. Работа с детьми с ОВЗ и их родителями 3. Повышение предметной мотивации у детей с ОВЗ 4. Работа с подростками «группы риска» 5. Приёмы и методы сплочения обучающихся в классе (командообразование) 6. Дисциплина на уроке	руководитель ГМО Гайдар Д.С., руководитель ГМО, Бекетова Е.А., методист ОСПРП МАУ «ИМЦ»

№ п/п	Мероприятия	Дата	Содержание	Ответственный
			7. Мастер-класс «Проведение классных часов с привлечением родителей»	
			8. Рефлексия, проведение анкетирования	
5.	Заседание ГМО № 4	Апрель 2020 года	1. Аттестация: критерии, документы, типичные ошибки	Гайдар Д.С., руководитель ГМО, Бекетова Е.А.,
			2. Патриотическое воспитание подрастающего поколения	
			3. Организация внеурочной деятельности	
			4. Подведение итогов работы городского методического	методист ОСПРП
			объединения молодых специалистов в 2019/20 учебном году.	МАУ «ИМЦ»
			Планирование деятельности ГМО молодых специалистов на	
			2020/21 учебный год	
			5. Рефлексия, проведение анкетирования.	
	комплекс мер	<u> </u>	⊥ ИИ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ В МСО Г. СУ	РГУТА
1	Декада молодого		Мастер-классы, открытые уроки, внеклассные мероприятия,	Учителя-
	специалиста		занятия, психологические тренинги в общеобразовательных	предметники ОО,
			учреждениях, учреждениях дошкольного и дополнительного	педагоги-психологи,
			образования.	социальные педагоги
			(по отдельному плану)	
			Консультация начальника управления экономического планиро-	Бекетова Е.А.,
			вания, анализа и прогнозирования, председателя Сургутской	методист ОСПРП
		20.00 01.10	городской организации Профсоюза работников народного об-	МАУ «ИМЦ»
		20.09 01.10.	разования и науки Российской Федерации	
		2019	Конференция «Реализация цифровых навыков современного пе-	
			дагога на платформе «Учи.ру»	
			Встреча с представителями департамента образования	
			Администрации города, городской организации профсоюза работников народного образования и науки, МКУ «Центр	
			расотников народного образования и науки, МКУ «Центр диагностики и консультирования», МКУ «Управление	
			дошкольными образовательными учреждениями», МКУ	
			«Управление учета и отчетности образовательных учреждений»,	
			МАУ «Информационно-методический центр»	

№ п/п	Мероприятия	Дата	Содержание	Ответственный
2	Конкурс профессионального педагогического мастерства «Педагогическая надежда»	Октябрь 2019 года	Отдельный план работы	Бекетова Е.А., методист ОСПРП МАУ «ИМЦ»
3	Школа тьюторов для молодых специалистов	Ноябрь 2019 года - апрель 2020 года	Отдельный план работы	МБОУ лицея № 3, Бекетова Е.А., методист ОСПРП МАУ «ИМЦ»
4	Онлайн-консультации в сетевом педагогическом сообществе «Web-клуб молодых специалистов и наставников «Интернетнаставник» г. Сургута	Ноябрь – апрель 2019 года	Отдельный план-график	Коваленко Г.А., зам. директора по УВР МБОУ СОШ № 44
5	Школа классного руководителя	Март-апрель 2019 года	Отдельный план работы	МБОУ СОШ № 32
6	Мероприятия для молодых специалистов на базе образовательных учреждений города	Сентябрь- декабрь 2019 года, январь- май 2020 года	План работы с молодыми специалистами в образовательных учреждениях, подведомственных департаменту образования в 2019 году. План работы с молодыми специалистами в образовательных учреждениях, подведомственных департаменту образования в 2020 году.	Бекетова Е.А., методист ОСПРП МАУ «ИМЦ», педагоги ОО, ДОУ, ДО
7	Приоритетные проекты муниципальной системы образования	В течение года	Информирование учителей о направлениях деятельности проектов, инициирование включённости молодых специалистов в реализацию данных проектов	Гайдар Д.С., руководитель ГМО, Бекетова Е.А., методист ОСПРП МАУ «ИМЦ», педагоги ОО, реализующих приоритетные проекты

№ п/п	Мероприятия	Дата	Содержание	Ответственный	
8	Организация творчества	В течение	Информирование учителей о многообразии конкурсов,	Гайдар Д.С.,	
	педагогов	года	условиях их проведения.	руководитель ГМО,	
			Информирование учителей о многообразии олимпиад по	Бекетова Е.А.,	
			предметам для учащихся, условиях их проведения.	методист ОСПРП	
				МАУ «ИМЦ»,	
				педагоги ОО	
	ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ МАРШРУТ РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМПЕТЕНТНОСТИ ПЕДАГОГА				
1	Индивидуальная/групповая	В течение	Консультирование по содержанию портфолио педагога при	МАУ «ИМЦ»,	
	работа с педагогами по	года	подготовке к конкурсу «Педагогическая надежда»	Гайдар Д.С.,	
	решению выявленных			руководитель ГМО	
2	затруднений	В течение	1. Нормативная база учителя	Гайдар Д.С.,	
		года	2. Конструирование современного урока	руководитель ГМО,	
			3. Подготовка к процедуре аттестации педагога	Бекетова Е.А.,	
				методист ОСПРП	
				МАУ «ИМЦ»,	
				педагоги ОО	