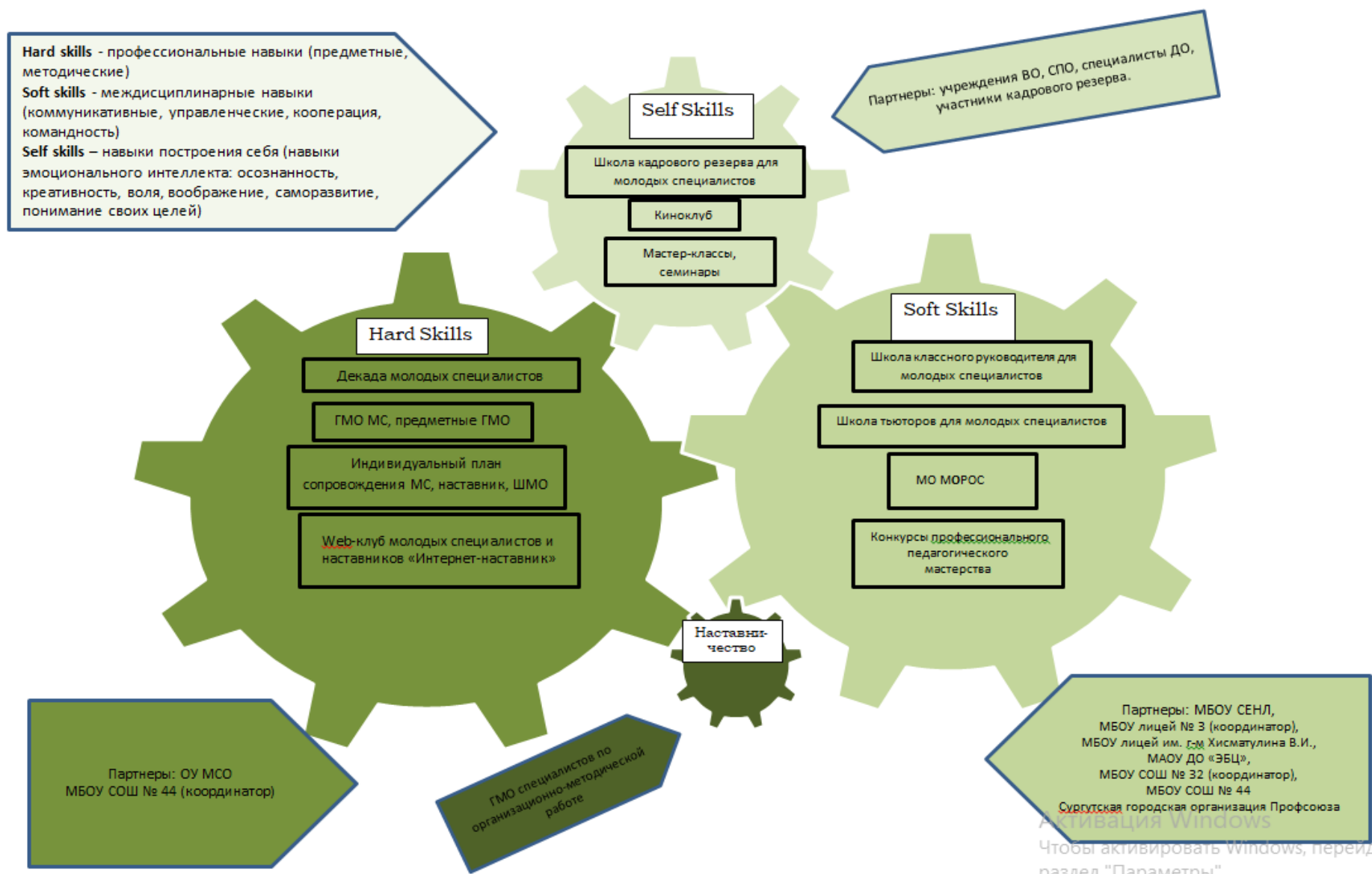


«Управленческий start-up»

кадровая школа для молодых специалистов

Схема сопровождения профессиональной адаптации молодых специалистов МСО г. Сургут в 2021 году



Участники

- * Вновь назначенные методисты и заместители руководителей ОУ города (стаж от 0 до 6 месяцев)
- * Молодые педагоги, претендующие на включение в кадровый резерв ОО и находящиеся в кадровом резерве ОО
- * **Возраст участников до 35 лет (не включая 35)**
- * до 15 участников в подгруппе (методисты, заместители)

Организаторы

МАУ «Информационно-методический центр»
Сургутская городская организация Профсоюза
народного работников образования РФ

Координационная площадка

МБОУ гимназия им. Ф.К. Салманова

Партнеры

МКУ «Центр диагностики и консультирования»
МБОУ лицей им. генерал-майора Хисматулина В.И.
МБОУ СОШ № 26, 32, 44

Период проведения

ноябрь 2021 года – апрель 2022 года

периодичность: 2 раза в месяц

Формы работы: лекции, практикумы, круглый стол,
кураторство

План мероприятий в рамках кадровой школы для молодых специалистов «Управленческий start-up»

Период проведения	Содержание	Форма проведения	Ответственный
ноябрь 2021 года	Информирование ОУ Формирование состава участников Кадровой школы	Дистанционная	МАУ координационная площадка ИМЦ,
	Формирование расписания работы участников Кадровой школы	Дистанционная	МАУ координационная площадка ИМЦ,
	Закрепление наставников за участниками Кадровой школы	Приказ МАУ ИМЦ	МАУ ИМЦ
ноябрь 2021 года – март 2022 года	Занятия Кадровой школы согласно расписанию (утверждается отдельно), 2 занятия в месяц, работа с наставником	Дистанционные практико- ориентированные семинары, мастер- классы, индивидуальные консультации	МАУ координационная площадка, стажировочные площадки ИМЦ,
1-10 апреля 2022 года	Работа стажировочных площадок проекта	Стажировка (1-2 дня)	МАУ стажировочные площадки ИМЦ,
11-20 апреля 2022 года	Представление управленческих проектов участниками Кадровой школы	Публичная защита	МАУ координационная площадка ИМЦ,
21-30 апреля 2022 года	Подведение итогов проведения Кадровой школы	Круглый стол	МАУ координационная площадка ИМЦ,

Содержание

SKILLS HARD

- основы делопроизводства;
- менеджмент организации;
- работа с документами;
- написание программ

SKILLS SOFT

- лидерство;
- коммуникации;
- работа в команде;
- управление проектами

SKILLS SELF

- осознание себя как части системы;
- определение своих сильных сторон и зон роста;
- навыки саморегуляции, эмоционального интеллекта

ИТОГИ

- ~~* База кадров для должности «учитель-методист»~~
- * База для рекомендации в магистратуру
- * Повышение уровня информированности о внутренних управленческих процессах в ОУ
- * Осознанная готовность участников к работе в должности методиста/заместителя